



NEW VIEW

*personality development & training
eva-maria kraus & team*

TRAIN THE EXPERT

Wissenssicherung für Unternehmen

DISG PROFIL
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB
PLANSPIEL
AGILE ARBEITSMETHODEN
DIGITALE TOOLS
MICROLEARNING
E-LEARNING
DIGITALER LERNTRANSFER

**AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG ZUM/R
FACHTRAINER/IN NACH ISO 17024**



**IHR PERSONAL ENTWICKELT SICH?
GROSSARTIG!**

**DIE FRAGE IST NUR:
IN WELCHE RICHTUNG?**

VORWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,

es freut mich sehr, Ihnen unsere neue Ausbildung „Train the Expert“ in diesem Folder kurz vorzustellen.

Die Basis der Lehrgangskonzeption ist die von Seiten der Unternehmen immer lauter werdende Frage, wie vorhandenes Wissen gebündelt und/oder weitergegeben werden kann. Auch die Frage nach Expertenkarrieren, der Wiedereingliederung von Frauen und Männern nach der Karenz oder dem Wissenserhalt der Generation 50+ wurde in der Umsetzung berücksichtigt.

Das klassische Karrieremodell reicht oft nicht mehr aus, um Experten/innen langfristig für ein Unternehmen zu gewinnen.

Durch eine hohe Wechselbereitschaft muss sich nicht nur das jeweilige Unternehmen agil und anpassungsfähig ausrichten, sondern es bedarf auch der Entwicklung und Gestaltung von flexiblen und allem voran neuartigen Karriereformen.

Denn Fakt ist: Unternehmen, die sich mit dem Thema Karriere auf Expertenebene, Wiedereinstieg und Generation 50+ aktiv auseinandersetzen, sind attraktivere Arbeitgeber und erfolgreicher in der Ansprache und Bindung von Talenten und Experten/innen.

In unserem Lehrgang werden Wissens-Multiplikatoren/innen ausgebildet, die ihr Know-how mit maßgeschneiderten Seminarkonzepten und zielgerichteten Methoden spannend und abwechslungsreich weitergeben können.

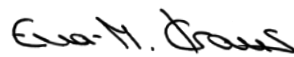
Dabei nehmen wir als erster Lehrgang die neuesten Entwicklungen in der Methodik zu hirngerechtem Lernen in unser Portfolio auf. Planspiele, Simulationstrainings, Microlearning, E-Learning, die neueste Generation des Verhaltensprofils DiSG sowie digitale Tools runden unser Angebot ab.

Auch der Transferwirksamkeit wird Rechnung getragen: sowohl in den Präsenztagen als auch durch den digitalen Coach „everskill“ ermöglichen wir ein systematisches und anschlussfähiges Transfermanagement.

Die neuen Fertigkeiten und Fähigkeiten von Ihnen und/oder Ihren Mitarbeiter/innen werden das Ziel – Wissen (im Unternehmen) weiterzugeben – positiv unterstützen.

Ich freue mich, von Ihnen zu hören.

Mit lieben Grüßen



Eva-Maria Kraus
Inhaberin NEWVIEW

Trainerin & Coach

GOLD-Preisträgerin
Europäischer Trainingspreis

Sonderpreis 2018/2019 für
gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz
des Themas

Vorstand der Vereinigung
Business Trainer/innen
Österreichs



 **GOLD-PREISTRÄGER** 2018/2019
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

 **SONDERPREIS** 2018/2019
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

 **CERTIFIED
TRANSFER
DESIGNER**
Stellhebel der
Transferwirksamkeit* **2019** registered

EXPERTEN/INNEN-LEHRGANG

ZIELGRUPPE



Menschen, deren Wissen und Erfahrung im Unternehmen weitergegeben werden soll:

- Experten/innen, welchen durch Lern- & Entwicklungsangebote eine Expertenkarriere ermöglicht wird
- Fach- und Führungskräfte, die häufiger Inhalte an Gruppen vermitteln
- HR-Spezialisten/innen, die ihr Know-how direkt an ihre Mitarbeiter/innen weitergeben wollen
- Ausbilder/innen, die ihre Trainingskompetenzen ausweiten möchten
- Mütter, die aktuell keine klassische Führungsrolle mehr übernehmen können, deren Wissen im Unternehmen aber nutzbar gemacht wird
- 50+ Mitarbeiter/innen, die ihren großen Erfahrungsschatz an die jüngere Generation zielgerichtet weitergeben wollen
- Menschen, die gerne den Trainer/innenberuf erlernen und ausüben würden

NUTZEN



- Sie können zielführende, transferwirksame Trainingskonzepte erstellen
- Ihre methodische, persönliche, didaktische und transfersichere Kompetenz als Wissensvermittler/in wird vertieft bzw. erweitert
- Sie kennen die innovativsten Methoden am Markt, um gehirngerechtes Lernen zu ermöglichen und können dadurch erlebnisorientierte Lernsituationen schaffen
- ein regelmäßiger Perspektivenwechsel durch Austausch mit Experten/innen aus anderen Bereichen und Branchen wird ermöglicht
- Ihr Experten-Wissen wird langfristig im Unternehmen gebündelt
- Sie tragen aktiv zur Etablierung einer modernen Lernkultur in Ihrem Umfeld/Unternehmen bei

ALLGEMEINE INFORMATIONEN UND LEISTUNGSÜBERSICHT



Ausbildungskosten: Euro 3.200,- (exkl. Ust.)
Prüfungstaxe zur ISO-Zertifizierung inklusive externer Prüfungskommission: Euro 350,- (exkl. Ust)
In den Kosten sind folgende Leistungen enthalten:

- 16 Ausbildungstage
- 1 DiSG Verhaltensprofil
- 1 Individualcoaching (à 1,5 Stunden)
- 2 E-Learning Einheiten (à 1,5 Stunden)
- 1 Simulationstrainings-Lizenz für 2 Tage
- 1 Planspiellizenz für 1 Tag
- digitaler Lerncoach „everskill“
- Einzelgespräche zur Unterstützung der Konzepterstellung
- Nutzung der Plattform „blink.it“ zur Erstellung eines eigenen E-Learnings
- „blink.it“-Methoden Set
- Kammingespräch mit Experten/innen
- 1 Buch „Train the Expert“
- Methodenkarten
- persönliche Betreuung innerhalb des laufenden Lehrgangs und darüber hinaus
- Fotoprotokolle nach jedem Modul
- Pausengetränke und -snacks
- Vergünstigungen auf Lizenz-Ausbildungen DiSG und Schirmmacher Group Planspiele innerhalb eines Jahres nach Ausbildungsende
- **Jeweils Freitag, von 10:00 – 18:00 Uhr und Samstag, von 10:00 – 18:00 Uhr**
- **Schulungsort: Hasnerstraße 114, 1160 Wien www.hasner114.at**
- Max. 12 Teilnehmende

ZERTIFIZIERUNG



Voraussetzungen für den erfolgreichen Lehrgangsabschluss **mit ISO 17024 Zertifizierung:**

- 80 % Anwesenheit
- Multiple Choice Test (25 Fragen)
- Ausarbeitung eines zweitägigen Seminar-designs inklusive Skript
- Erstellung eines E-Learnings mit „blink.it“ zu einem eigenen Seminarthema
- Analyse der Praxisarbeit durch eine Experten/-innen-Kommission am Prüfungstag
- Durchführung einer 20-Minuten-Sequenz aus dem eigenen Trainingskonzept vor der externen Experten/innen-Kommission
- Nachweis einer abgeschlossenen Berufsausbildung oder einer gleichwertigen anerkannten Ausbildung oder Matura oder einer höherwertigen Ausbildung oder einer Lehrabschlussprüfung, gleichwertige Berufserfahrung im Umfang von mind. 4 Jahren auf Basis einer Beschäftigung von mind. 20 Wochenstunden
- berufliche Praxis im Ausmaß von mind. 2 Jahren auf Basis einer Beschäftigung von mind. 20 Wochenstunden
- Bestätigung eines Arbeit- oder Auftraggebers, dass mind. 8 Schulungstage (mind. 64 Unterrichtseinheiten) als Haupt- oder Co-Trainer/in geschult/präsentiert wurden (ansonsten bis zur Erbringung des Nachweises: Fachtrainer/in-Anwärter/in).
- ISO-Zertifikat als Fachtrainer/in und Experten/-innen-Diplom von **NEWVIEW**

Voraussetzungen für den erfolgreichen Lehrgangsabschluss **ohne ISO 17024 Zertifizierung:**

- 80 % Anwesenheit
- Ausarbeitung eines zweitägigen Seminar-designs inklusive Skript
- Erstellung eines E-Learnings mit „blink.it“ zu einem eigenen Seminarthema
- Durchführung einer 20-Minuten-Sequenz aus dem eigenen Trainingskonzept vor der externen Experten/innen-Kommission
- Expert/innen-Diplom von **NEWVIEW**





MODULÜBERSICHT



Die Seminartage finden jeweils Freitags und Samstags, von 10:00 – 18:00 Uhr statt.

MODUL	INHALT	DAUER
(1) Standortanalyse & Zielbestimmung mit dem DiSG Verhaltensprofil	<i>Individuelle Stärken/Selbstreflexionstools/Potentiale Entwicklungsziele/Wertehaltung als Wissensvermittler/in</i>	2 Tage
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
Individualcoaching-Einheit – innerhalb des laufenden Lehrgangs		
(2) Seminar-design & Trainingsmethoden Teil 1	<i>Auftragsklärung/Briefing/Zieldefinition/ Seminarphasen Teil 1/Aktives Arbeiten mit Seminarmethoden/ Wirksame Wissensvermittlung</i>	2 Tage
(3) Seminar-design & Trainingsmethoden Teil 2	<i>Strukturierung der Seminarinhalte/Trainingsdesign/Seminar- phasen Teil 2/Arbeiten mit erlebnisorientierten Trainingstools/ Arbeiten mit unterschiedlichen Profilen/Transfersicherung</i>	2 Tage
Einzelgespräch bezüglich der Konzeptbesprechung – innerhalb des laufenden Lehrgangs		
(4) Präsentations- & Vortragsskills	<i>Auftritt und Wirkung als Wissensvermittler/in /Körpersprache/ Stimme/Blickkontakt/Storytelling/Mediengestaltung/ Verkauf des eigenen Seminarkonzeptes /Videoanalysen</i>	2 Tage
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
(5) Kommunikation & Gruppendynamik mit dem Simulationstool „InterLab“	<i>Kommunikationstheorien & Bedeutung für den Einsatz im Seminar/Simulationstool „InterLab“/Teamentwicklung/ Schwierige Seminarsituationen souverän meistern/ Gruppendynamik im Changeprozess</i>	2 Tage
E-Learning „Gruppendynamik“		
(6) Moderationstechniken & Konfliktpotentiale	<i>Rolle Moderator/in /Methoden der Moderation /Umsetzung eigener Moderationssequenzen/Umgang mit Konfliktsituationen in der Moderation/Konfliktmanagement-Tools</i>	2 Tage
E-Learning „Konflikte in der Transformation“		
(7) Planspiel, Transferdesign & Prüfungssimulation	<i>Planspiel-Erleben/Planspiel-Einsatz für nachhaltigen Lernerfolg/ Planspiel-Entwicklung/Rollenspiel-Einsatz / Agile Arbeitsmethoden und Tools als Wissensvermittler/in</i>	1 Tag
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
Kaminabend mit Experten/innen		
(8) Wahlmodul (Teilnehmer/innen wählen ein Modul aus)	<ul style="list-style-type: none"> – Coaching-Tools für Experten/innen und Führungskräfte – Gehirngerechtes Lernen – Gender Diversity-Management – Positionierungsworkshop für Wissensvermittler 	
Abschlussprüfung und Abschlussfeier im Wiener Riesenrad		1 Tag

Detaillierte Infos zu den einzelnen Modulen sind auf den nächsten Seiten zu finden.

MODULINHALTE IM DETAIL

(1) STANDORTANALYSE & ZIELBESTIMMUNG MIT DEM DiSG VERHALTENSPROFIL

In diesem Modul wird über die Rolle, die Fähigkeiten und die Voraussetzungen für den Beruf als Wissens-Multiplikator/in reflektiert. Welche menschlichen, methodischen, didaktischen und fachlichen Potentiale und Lernfelder sollen durch die Ausbildung erweitert werden?

Die individuellen Stärken und Herausforderungen werden erarbeitet, das eigene Motivations- und Stressverhalten analysiert, Fähigkeiten beim Präsentieren mittels Videoanalyse betrachtet und durch konstruktives Feedback werden Weiterentwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt. Daraus werden Entwicklungsziele für die Ausbildung abgeleitet, welche im Individualcoaching nach dem ersten Modul vertieft werden. Die Lerninhalte werden durch den digitalen Transfercoach „everskill“ in Anwendung gebracht.

(2+3) SEMINARDESIGN & TRAININGSMETHODEN, TEIL 1 UND 2

Da Auftragsklärung, Seminar-design, Trainingsmethoden und Nachbereitung Hand in Hand gehen, wurden diese aufeinander aufbauenden Module in zwei Teilen konzipiert.

Anhand eines detailliert abgeklärten Auftrags des/der Teilnehmers/in wird ein Briefing zur Weiterbildungsmaßnahme verfasst. Mithilfe des bereits erlangten DiSG-Wissens wird reflektiert, welche Kundentypen es gibt und wie man sich auf die unterschiedlichen Kommunikationsstile vorbereiten.

Entlang der Seminarphasen (Einstieg, fachlicher Input, Übung, Reflexion, Wissenstransfer, Abschluss und Nachbereitung) wird Schritt für Schritt ein zielgerichtetes Seminar-design erstellt.

Die Teilnehmer/innen lernen eine Vielzahl von Trainingsmethoden für die einzelnen Seminarphasen kennen und anzuwenden. Auch lernen sie, wie neue Methoden recherchiert, für ein Inhaltsziel adaptiert und angewendet werden können. Dieses Wissen wenden sie sofort gezielt in dem jeweils zu entwickelnden Abschnitt ihres Seminar-designs an. So wird das Gelernte gleich in die praktische Anwendung gebracht und die Erstellung eines professionellen Seminar-designs ermöglicht. Nach diesem Modul erhält jede/r Teilnehmer/in individuelles Feedback und nützliche Rückmeldungen durch eine/n Trainer/in zu seinem/ihrem individuellen Seminar-design.

(4) PRÄSENTATIONS- & VORTRAGSSKILLS

In diesem Modul wird auf dem eigenen, bereits erarbeiteten Seminar-design aufgebaut, welches auf Basis eines fiktiven Kundenbriefings erarbeitet wurde. Nun geht es darum, das eigene Seminarkonzept dem/r Kunden/in zu präsentieren und zu verkaufen.

Die persönlichen Präsentations- und Vortragsskills sind die Basis einer jeden Vortragstätigkeit - egal ob bei einem Training oder in einem Workshop.

Der bewusste Einsatz der eigenen Körpersprache, die Stimmführung, die Modulation, der Blickkontakt so wie Gestik und Mimik sind Ausdruck unserer Kompetenz vor dem Publikum. Durch aktive Übungen, Rhetorik- und Storytelling-Inputs, Präsentationen mit Einzel-Videoanalyse sowie der Einübung des professionellen Umgangs mit klassischen Medien (Flipchart, MS PowerPoint und Moderationswand) wird der persönliche Auftritt optimiert und professionalisiert. Der digitale Transfercoach „everskill“ unterstützt bei der Implementierung in den Alltag.



(5) KOMMUNIKATION & GRUPPENDYNAMIK MIT DEM SIMULATIONSTOOL „INTERLAB“

Das Ziel dieses Moduls ist es, Kommunikation und Gruppendynamik erlebbar zu machen. Jede/r Teilnehmer/in soll spüren, worauf es in der Zusammenarbeit mit Menschen ankommt. Die Kommunikationstheorien – auf Basis der eigenen Wissensplattform – werden durch Microlearning sowie das Simulationstool „InterLab“ erlebbar. Ein direkter Transfer in die eigene Arbeit als Wissens-Multiplikator/in wird möglich und die Weiterentwicklung kann sofort umgesetzt werden. Gruppendynamische Prozesse aktiv zu gestalten und zu steuern, mit schwierigen Seminarsituationen umgehen zu können und die themenzentrierte Interaktionen nicht nur zur kennen, sondern aktiv anwenden zu können, sind wichtige Ziele des Moduls. Modernste Lernmethoden werden in diesem Modul zum Einsatz kommen - eine Entwicklung, die immer mehr in die Lernräume von Unternehmen einziehen wird. Durch das computergestützte Simulationstool „InterLab“ werden einerseits Konsequenzen von Handlungen unmittelbar erlebbar, andererseits erarbeiten die Teilnehmer/innen ihre Lösungswege selbst. So wird ein hoher Lern-Impact garantiert. Die erste Basis zum Thema Change-Management wird nicht nur theoretisch gelegt, sondern auch gleich mit erlebt.

(6) MODERATIONSTECHNIK & KONFLIKTPOTENTIALE

Neben der klassischen Wissens-Multiplikatoren/innen-Rolle werden Experten/innen häufig auch gebeten, einen Workshop zu moderieren. Daher widmen wir uns ein ganzes Modul dieser Rolle. Ein/e Moderator/in nimmt eine neutrale Haltung ein und führt durch diverse Methoden am Thema entlang. Die Haltung, Rolle und Methoden des/r Moderators/in werden intensiv und praxisnah erprobt und eigenständig durchgeführt. Auch wenn ein/e Moderator/in keinen inhaltlichen Input liefert, steuert er/sie doch den Prozess. Aus diesem Grund sind in diesem Seminar Konfliktpotentiale ein weiterer Themenschwerpunkt.

In konfliktären Situationen muss ein/e Moderator/in (natürlich auch ein/e Wissens-Multiplikator/in) diese souverän erfassen und ihnen aktiv begegnen können. Neben dem theoretischen Basiswissen über Konflikte werden Deeskalationsmöglichkeiten aktiv angewendet und eingeübt.

(7) PLANSPIEL, TRANSFERDESIGN & PRÜFUNGSSIMULATION

Der Einsatz von komplexen Planspielen und das Erleben dieser interaktiven, realitätsnahen Methode wird in diesem Modul erlebt. Ebenso wird über Umsetzungsmöglichkeiten vermittelt, wie mit einfachen Mitteln eigene Planspiele entwickelt werden können. Auch die zielgerichtete Arbeit mit Rollenspielen und deren Erstellung wird besprochen. Zusätzlich werden anhand des finalen, eigenen Seminarkonzeptes die letzten Stellhebel für die Transferwirksamkeit für Trainings erarbeitet. So ermöglichen wir einen erfolgreichen Transfer der Trainingsmaßnahmen in Praxis und Seminar, wodurch tatsächlicher Erfolg bzw. tatsächliche Veränderung oder Weiterentwicklung ermöglicht wird.

Um sich bereits jetzt sicher für die Prüfung vor der Expertenkommission zu fühlen und den Verkauf des eigenen Seminars zu perfektionieren, nehmen wir uns in diesem Modul Zeit, die Prüfung zu simulieren und wertschöpfendes Feedback gezielt untereinander auszutauschen.

Zum Ausklang des Tages wird uns ein Experte/eine Expertin besuchen, über ein relevantes Trainingsthema berichten und für konkrete Fragen zur Verfügung stehen.

(8) WAHLMODUL

Den Abschluss der Ausbildung möchten wir in die Hände und vor allem in die Wünsche bzw. Bedürfnisse der Teilnehmenden legen. Die Teilnehmer/innengruppe kann sich zwischen mehreren Modulen entscheiden. Teilnehmerorientiertes Arbeiten liegt uns allen am Herzen – was Sie von Anfang an in unserem Lehrgang spüren werden.

LEHRGÄNGE UND TERMINE

LEHRGANG 1

Modul 1	14./15. Juni 2019
Modul 2	23./24. August 2019
Modul 3	06./07. September 2019
Modul 4	27./28. September 2019
Modul 5	11./12. Oktober 2019
Modul 6	15./16. November 2019
Modul 7	06./07. Dezember 2019
Modul 8	17./18. Januar 2020

Prüfung 15. Februar 2020

LEHRGANG 2

Modul 1	20./21. September 2019
Modul 2	04./05. Oktober 2019
Modul 3	18./19. Oktober 2019
Modul 4	08./09. November 2019
Modul 5	29./30. November 2019
Modul 6	10./11. Januar 2020
Modul 7	14./15. Februar 2020
Modul 8	28./29. Februar 2020

Prüfung 14. März 2020

LEHRGANG 3

Modul 1	06./07. Dezember 2019
Modul 2	10./11. Januar 2020
Modul 3	24./25. Januar 2020
Modul 4	21./22. Februar 2020
Modul 5	20./21. März 2020
Modul 6	17./18. April 2020
Modul 7	08./09. Mai 2020
Modul 8	05./06. Juni 2020

Prüfung 20. Juni 2020

IHRE VORTEILE DER ZUSAMMENARBEIT MIT NEWVIEW



■ **NEWVIEW** arbeitet mit hervorragenden Trainer/innen aus der Wirtschaft zusammen, die langjährige Erfahrung bei der Aus- und Weiterbildung von Experten/innen, Führungskräften und Trainer/innen mitbringen.

■ Ziel jedes **NEWVIEW**-Moduls im Rahmen der Ausbildung ist es, die Eigenständigkeit, die persönliche Weiterentwicklung sowie die individuellen Trainings- und Methodenkompetenzen zu fördern, weiter auszubauen und in den beruflichen Alltag zu transferieren.

■ Durch folgende adaptive Lernmethoden sowie neueste Trainingstools wird dies gewährleistet:

- DiSG Verhaltensprofil für jede/n Teilnehmer/in
- Einsatz und Vermittlung der 12 Stellhebel für Transferwirksamkeit im Training
- Einsatz von Simulationstrainings
- Planspieltag
- agile Arbeitsmethoden
- digitale Trainingstools
- E-Learning-Einheiten
- Microlearnings
- digitaler Lerntransfer durch „everskill“

Die anfallenden Lizenzgebühren für diese Trainingsmethoden sind bereits in den Ausbildungskosten enthalten. Ebenso erhält jede/r Teilnehmer/in eine Vergünstigung auf die Lizenz-Ausbildung DiSG/Wiley & Sons und Schirmmacher-Group.

■ Diese **NEWVIEW**-Ausbildung ist einzigartig in der Konzeption, auf die neuesten Erkenntnisse der Lernforschung ausgerichtet und ist am aktuellsten Stand der Trainings- und Methodenanforderungen am derzeitigen Markt.

■ Jede **NEWVIEW**-Weiterbildung hat das Ziel, zu bewegen, eine neue Sicht auf die Dinge zu zeigen und dazu motivieren, über sich selbst hinauszuwachsen. Hierbei steht die Wertschätzung und das Vertrauen in die Fähigkeiten des Menschen im Mittelpunkt des Tuns.

Nähere Informationen zu den einzelnen Trainingstools finden Sie unter: www.newview.at



KUNDEN-STATEMENTS



*„Der Expertenlehrgang mit **NEWVIEW** beinhaltet alles, was eine erfolgreiche Mischung ausmacht: Moderne und sinnvolle Inhalte | kurzweilige Einheiten mit klarem Praxisbezug | perfekte Vorbereitung und professionelle Umsetzung und alles gespickt mit einer ordentlichen Portion Humor.“*

DI Britta Schindler

Leitung Personal- & Organisationsentwicklung bei A1 Telekom Austria AG

*„Von **NEWVIEW** das Know-how der Wissensvermittlung direkt erlernen zu können, ist eine große Chance für Experten: **NEWVIEW** bietet höchst professionelle, wertschätzende und maßgeschneiderte Trainings für Unternehmen an. Dabei stehen die Menschen und deren individuellen Bedürfnisse im Vordergrund. Diese Menschlichkeit - gepaart mit fundierter Expertise - ist der Treiber für erfolgreiche Personalbindungsmaßnahmen. Bei all dem kommt auch die Freude nicht zu kurz.“*

Ruth Williams, M.Sc.

Leitung CSR & Unternehmenskooperationen bei Caritas Österreich

„Es gibt Trainer-Ausbildungen wie Sand am Meer. Nur wenige richten sich danach, was Fachleute konkret in der Praxis benötigen, um Trainings und fachliche Workshops ergebnisorientiert und motivierend umzusetzen. Und ich kenne keine Ausbildung, die so viele innovative und moderne Tools anbietet und damit Lernen state-of-the-art sicherstellt. Sehr empfehlenswert!“

Karl Kaiblinger

kaiblinger+partner management consulting

Preisträger Europäischer Trainingspreis | Präsident Österreichischer Trainer/innen-Verband



NEWVIEW-Team von links nach rechts:
Rainer Stepanek, Eva-Maria Kraus, Mag^a. Adelheid Perauer



NEWVIEW

personality development & training
eva-maria kraus & team

www.newview.at

