



**NEW VIEW**

*personality development & training  
eva-maria kraus & team*

---

# TRAIN THE EXPERT

---

*Wissenssicherung für Unternehmen*

---

DISG PROFIL  
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB  
PLANSPIEL  
AGILE ARBEITSMETHODEN  
DIGITALE TOOLS  
MICROLEARNING  
E-LEARNING  
DIGITALER LERNTRANSFER

---

**AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG ZUM/R  
FACHTRAINER/IN NACH ISO 17024**

## ZIELGRUPPE



Menschen, deren Wissen und Erfahrung im Unternehmen weitergegeben werden soll:

- Experten/innen, welchen durch Lern- & Entwicklungsangebote eine Expertenkarriere ermöglicht wird
- Fach- und Führungskräfte, die häufiger Inhalte an Gruppen vermitteln
- HR-Spezialisten/innen, die ihr Know-how direkt an ihre Mitarbeiter/innen weitergeben wollen
- Ausbilder/innen, die ihre Trainingskompetenzen ausweiten möchten
- Mütter, die aktuell keine klassische Führungsrolle mehr übernehmen können, deren Wissen im Unternehmen aber nutzbar gemacht wird
- 50+ Mitarbeiter/innen, die ihren großen Erfahrungsschatz an die jüngere Generation zielgerichtet weitergeben wollen
- Menschen, die gerne den Trainer/innenberuf erlernen und ausüben würden

## NUTZEN



- Sie können zielführende, transferwirksame Trainingskonzepte erstellen
- Ihre methodische, persönliche, didaktische und transfersichere Kompetenz als Wissensvermittler/in wird vertieft bzw. erweitert
- Sie kennen die innovativsten Methoden am Markt, um gehirngerechtes Lernen zu ermöglichen und können dadurch erlebnisorientierte Lernsituationen schaffen
- ein regelmäßiger Perspektivenwechsel durch Austausch mit Experten/innen aus anderen Bereichen und Branchen wird ermöglicht
- Ihr Experten-Wissen wird langfristig im Unternehmen gebündelt
- Sie tragen aktiv zur Etablierung einer modernen Lernkultur in Ihrem Umfeld/Unternehmen bei

## ALLGEMEINE INFORMATIONEN UND LEISTUNGSÜBERSICHT



Ausbildungskosten: Euro 3.200,- (exkl. Ust.)  
Prüfungstaxe zur ISO-Zertifizierung inklusive externer Prüfungskommission: Euro 350,- (exkl. Ust)  
In den Kosten sind folgende Leistungen enthalten:

- 16 Ausbildungstage
- 1 DiSG Verhaltensprofil
- 1 Individualcoaching (à 1,5 Stunden)
- 2 E-Learning Einheiten (à 1,5 Stunden)
- 1 Simulationstrainings-Lizenz für 2 Tage
- 1 Planspiellizenz für 1 Tag
- digitaler Lerncoach „everskill“
- Einzelgespräche zur Unterstützung der Konzepterstellung
- Nutzung der Plattform „blink.it“ zur Erstellung eines eigenen E-Learnings
- „blink.it“-Methoden Set
- Kaminesgespräch mit Experten/innen
- 1 Buch „Train the Expert“
- Methodenkarten
- persönliche Betreuung innerhalb des laufenden Lehrgangs und darüber hinaus
- Fotoprotokolle nach jedem Modul
- Pausengetränke und -snacks
- Vergünstigungen auf Lizenz-Ausbildungen DiSG und Schirmmacher Group Planspiele innerhalb eines Jahres nach Ausbildungsende
- **Jeweils Freitag, von 10:00 – 18:00 Uhr und Samstag, von 10:00 – 18:00 Uhr**
- **Schulungsort: Hasnerstraße 114, 1160 Wien [www.hasner114.at](http://www.hasner114.at)**
- Max. 12 Teilnehmende



# MODULÜBERSICHT, LEHRGÄNGE UND TERMINE



MODUL	INHALT	DAUER
<b>(1)</b> Standortanalyse & Zielbestimmung mit dem DiSG Verhaltensprofil	<i>Individuelle Stärken/Selbstreflexionstools/Potentiale Entwicklungsziele/Wertehaltung als Wissensvermittler/in</i>	2 Tage
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
Individualcoaching-Einheit – innerhalb des laufenden Lehrgangs		
<b>(2)</b> Seminar- & Trainingsmethoden Teil 1	<i>Auftragsklärung/Briefing/Zieldefinition/Seminarphasen Teil 1/Aktives Arbeiten mit Seminarmethoden/Wirksame Wissensvermittlung</i>	2 Tage
<b>(3)</b> Seminar- & Trainingsmethoden Teil 2	<i>Strukturierung der Seminarinhalte/Trainingsdesign/Seminarphasen Teil 2/Arbeiten mit erlebnisorientierten Trainingstools/Arbeiten mit unterschiedlichen Profilen/Transfersicherung</i>	2 Tage
Einzelgespräch bezüglich der Konzeptbesprechung – innerhalb des laufenden Lehrgangs		
<b>(4)</b> Präsentations- & Vortragsskills	<i>Auftritt und Wirkung als Wissensvermittler/in /Körpersprache/Stimme/Blickkontakt/Storytelling/Mediengestaltung/Verkauf des eigenen Seminarkonzeptes/Videoanalysen</i>	2 Tage
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
<b>(5)</b> Kommunikation & Gruppendynamik mit dem Simulationstool „InterLab“	<i>Kommunikationstheorien &amp; Bedeutung für den Einsatz im Seminar/Simulationstool „InterLab“/Teamentwicklung/Schwierige Seminarsituationen souverän meistern/Gruppendynamik im Changeprozess</i>	2 Tage
E-Learning „Gruppendynamik“		
<b>(6)</b> Moderationstechniken & Konfliktpotentiale	<i>Rolle Moderator/in/Methoden der Moderation/Umsetzung eigener Moderationssequenzen/Umgang mit Konfliktsituationen in der Moderation/Konfliktmanagement-Tools</i>	2 Tage
E-Learning „Konflikte in der Transformation“		
<b>(7)</b> Planspiel, Transferdesign & Prüfungssimulation	<i>Planspiel-Erleben/Planspiel-Einsatz für nachhaltigen Lernerfolg/Planspiel-Entwicklung/Rollenspiel-Einsatz/Agile Arbeitsmethoden und Tools als Wissensvermittler/in</i>	1 Tag
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
Kaminabend mit Experten/innen		
<b>(8)</b> Wahlmodul (Teilnehmer/innen wählen ein Modul aus)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching-Tools für Experten/innen und Führungskräfte</li> <li>- Gehirngerechtes Lernen</li> <li>- Gender Diversity-Management</li> <li>- Positionierungsworkshop für Wissensvermittler</li> </ul>	
Abschlussprüfung und Abschlussfeier im Wiener Riesenrad		1 Tag

Die Seminartage finden jeweils Freitags und Samstags, von 10:00–18:00 Uhr statt. Detaillierte Infos auf: [www.newview.at](http://www.newview.at)

## LEHRGANG 1

Modul 1	14./15. Juni 2019
Modul 2	23./24. August 2019
Modul 3	06./07. September 2019
Modul 4	27./28. September 2019
Modul 5	11./12. Oktober 2019
Modul 6	15./16. November 2019
Modul 7	06./07. Dezember 2019
Modul 8	17./18. Januar 2020
<b>Prüfung</b>	<b>15. Februar 2020</b>

## LEHRGANG 2

Modul 1	20./21. September 2019
Modul 2	04./05. Oktober 2019
Modul 3	18./19. Oktober 2019
Modul 4	08./09. November 2019
Modul 5	29./30. November 2019
Modul 6	10./11. Januar 2020
Modul 7	14./15. Februar 2020
Modul 8	28./29. Februar 2020
<b>Prüfung</b>	<b>14. März 2020</b>

## LEHRGANG 3

Modul 1	06./07. Dezember 2019
Modul 2	10./11. Januar 2020
Modul 3	24./25. Januar 2020
Modul 4	21./22. Februar 2020
Modul 5	20./21. März 2020
Modul 6	17./18. April 2020
Modul 7	08./09. Mai 2020
Modul 8	05./06. Juni 2020
<b>Prüfung</b>	<b>20. Juni 2020</b>



■ **NEWVIEW** arbeitet mit hervorragenden Trainer/innen aus der Wirtschaft zusammen, die langjährige Erfahrung bei der Aus- und Weiterbildung von Experten/innen, Führungskräften und Trainer/innen mitbringen.

■ Ziel jedes **NEWVIEW**-Moduls im Rahmen der Ausbildung ist es, die Eigenständigkeit, die persönliche Weiterentwicklung sowie die individuellen Trainings- und Methodenkompetenzen zu fördern, weiter auszubauen und in den beruflichen Alltag zu transferieren.

■ Durch folgende adaptive Lernmethoden sowie neueste Trainingstools wird dies gewährleistet:

- DiSG Verhaltensprofil für jede/n Teilnehmer/in
- Einsatz und Vermittlung der 12 Stellhebel für Transferwirksamkeit im Training
- Einsatz von Simulationstrainings
- Planspieltag
- agile Arbeitsmethoden
- digitale Trainingstools
- E-Learning-Einheiten
- Microlearnings
- digitaler Lerntransfer durch „everskill“

Die anfallenden Lizenzgebühren für diese Trainingsmethoden sind bereits in den Ausbildungskosten enthalten. Ebenso erhält jede/r Teilnehmer/in eine Vergünstigung auf die Lizenz-Ausbildung DiSG/Wiley & Sons und Schirmmacher-Group.

■ Diese **NEWVIEW**-Ausbildung ist einzigartig in der Konzeption, auf die neuesten Erkenntnisse der Lernforschung ausgerichtet und ist am aktuellsten Stand der Trainings- und Methodenanforderungen am derzeitigen Markt.

■ Jede **NEWVIEW**-Weiterbildung hat das Ziel, zu bewegen, eine neue Sicht auf die Dinge zu zeigen und dazu motivieren, über sich selbst hinauszuwachsen. Hierbei steht die Wertschätzung und das Vertrauen in die Fähigkeiten des Menschen im Mittelpunkt des Tuns.

Nähere Informationen zu den einzelnen Trainingstools finden Sie unter: [www.newview.at](http://www.newview.at)

NEWVIEW-Team von links nach rechts:  
*Rainer Stepanek / Eva-Maria Kraus / Mag. Adelheid Perauer*

