



NEW VIEW


*personality development & training
eva-maria kraus & team*

TRAIN THE GAME CHANGER

*Lead together -
Kollaboration für Ihr Unternehmen*

TRANSFERSICHERHEIT
DISG PROFIL
HBDI PROFIL
BWL & FÜHRUNGS-PLANSPIEL
SERIOUS BUSINESS GAMES
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB
VIRTUELLES GESUNDHEITSMANAGEMENT 4.0
MUTSTIFTENDE FÜHRUNG
DIGITALER LERNTRANSFER
E-LEARNINGS
AGILER METHODENKOFFER

**AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG ZUR
OPERATIVEN FÜHRUNGSKRAFT NACH ISO 17024**
**AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG ZUM
FACHTRAINER NACH ISO 17024**



**WENN ALLE
ZUSAMMEN ARBEITEN,
KOMMT DER ERFOLG
VON SELBST.**

Henry Ford

VORWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,

es freut mich sehr, Ihnen unsere neue Ausbildung „TRAIN THE GAMECHANGER“ in diesem Folder kurz vorzustellen.

Unser Lehrgang hat sich zum Ziel gesetzt, eine Ausbildung zu schaffen, die Silodenken aufbricht, wirkliche Kollaboration zum Leben erweckt und Menschen zusammenführt, damit diese zusammen führen können: Lead together ist in der Arbeitswelt 4.0 nicht mehr wegzudenken.

Warum haben wir diesen Lehrgang konzipiert?

Nur zu oft werden wir für Themen wie digitalen Wandel, Transformation, Innovation und vernetztes Arbeiten ins Boot geholt. Jedoch zeigt sich – auch auf dem Ausbildungsmarkt in Deutschland und Österreich eins: die Zielgruppen, die eigentlich zusammenarbeiten sollten, um gemeinsam Erfolg zu haben, werden nebeneinander und getrennt voneinander ausgebildet.

Diese Lücke schließen wir mit dem „TRAIN THE GAMECHANGER“-Lehrgang. Hier werden Experten, die ihr Fachwissen im Unternehmen weitergeben und somit zur Wissenssicherung und zur Reduktion von Fachkräftemangel beitragen mit Leadern für heute und morgen ausgebildet. Nur wenn diese beiden Zielgruppen miteinander und voneinander lernen können, sind Erfolg, Innovation und die erfolgreiche Transformation im digitalen Zeitalter möglich.

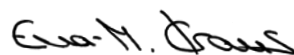
Dieser Lehrgang geht noch einen Schritt weiter: er bindet das Umfeld und das Unternehmen mit ein. Stellhebel der Transferwirksamkeit sind neben den Teilnehmern und dem Erlernten im Seminar auch die Implementierung im Unternehmen und die Unternehmenskultur diese Veränderungen mitzutragen. Kollaboration und Transformation auf allen Ebenen wird ermöglicht.

Eigenverantwortliches Handeln, sich trauen, Mut zu leben, auf die eigene Gesundheit und auf die Gesundheit der anderen zu achten wird in unserer schnelllebigen Zeit immer wichtiger. Profit und Zahlen werden durch das Leben von Werten für die Wahl des Arbeitgebers immer wichtiger. Geschlossene innere Netzwerke werden durch die aktive Vernetzung tragfähig. All dies ermöglicht Ihnen der Lehrgang „TRAIN THE GAMECHANGER“.

Hier werden Innovationsprojekte für Ihr Unternehmen von den Leadern und Experten entwickelt und gemeinsam in ein wirksames Trainings- oder Workshopformat gegossen, welches die 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit berücksichtigt und somit den Erfolg in der gemeinsamen Umsetzung um ein Vielfaches erhöht.

Für Unternehmen und Menschen, die wirklich verändern wollen, um die Zukunft und den Erfolg von heute und morgen aktiv zu gestalten.

Ich freue mich, mit Ihnen in persönlichen Kontakt zu treten.



Eva-Maria Kraus
Inhaberin NEWVIEW

Trainerin & Coach
GOLD-Preisträgerin
Europäischer Trainingspreis

Sonderpreis 2018/2019 für
gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz
des Themas

Vorstand der Vereinigung
Business Trainer Österreichs



ZIELGRUPPEN



ZIELGRUPPE LEADER:

- Teamleiter, Gruppenleiter, Filialleiter, Bereichs- & Abteilungsleiter, die sich persönlich, methodisch und strategisch weiterentwickeln wollen, um eine agile und zukunftsorientierte Kultur im Unternehmen zu etablieren
- Geschäftsführer & Inhaber, die ihr Unternehmen wettbewerbsfähig in die Zukunft führen und ein aktives Leadership-Verständnis leben möchten
- New Leadership Talents, die sich auf die Rolle als Führungskraft vorbereiten, um einen aktiven Leadership-Stil sowie ihr persönliches, zukunftsorientiertes Führungsverständnis zu vertiefen

ZIELGRUPPE EXPERTEN:

- Experten, welche durch Lern- & Entwicklungsangebote ihre Expertenkarriere weiter vorantreiben möchten
- Fachkräfte, die häufig Inhalte an Gruppen vermitteln
- HR-Spezialisten, die in Kollaboration mit Führungskräften in Ihrem Unternehmen Projekte zur Realisierung bringen möchten und ihr Know-how direkt anwenden und weitergeben wollen
- Mütter, die derzeit keine klassische Führungsrolle übernehmen können, jedoch als Experten und Wissensvermittler aktiv im Unternehmen ihre Expertise einspielen können
- 50+ Mitarbeiter, die ihren großen Erfahrungsschatz sowie ihr Transformationswissen an die jüngere Generation weitergeben können

In diesem Lehrgang werden 8 Leader und 8 Experten zu GameChangern ausgebildet. Empfehlenswert ist jeweils einen Experten und einen Leader zu entsenden.

NUTZEN DER ZIELGRUPPEN



NUTZEN LEADER:

- Sie erhalten eine Leadership-Ausbildung, die den aktuellen Anforderungen und Herausforderungen an einen Leader optimal entspricht und auf die Zukunft des New Leaderships vorbereitet
- Sie können eine neue aktive Leadership-Kultur in Ihrem Unternehmen fördern, etablieren und ausbauen
- Ihr unternehmerisches Denken und Handeln auch in Zeiten von Transformation werden durch eine große und auch agile Toolbox gefördert und erweitert
- Sie verfügen über ausgezeichnete persönliche, soziale, fachliche und methodische Kompetenzen
- Sie können zukunftsfähige Strategien mit Ihrem Team gemeinsam entwickeln und diese motivierend und zielorientiert durch Kollaboration mit einem Experten zur Umsetzung bringen

NUTZEN EXPERTEN:

- Sie können zielführende, transferwirksame Trainingskonzepte erstellen und üben dies an einem realen Innovationsprojekt in Zusammenarbeit mit einem Leader
- Ihre methodische, persönliche und didaktische Kompetenz als Wissensvermittler wird vertieft bzw. erweitert
- Sie können sich aktiv in die Zukunftsausrichtung Ihres Unternehmens einbringen
- Ihre Rolle als Experte bekommt eine neue, aktive Dimension
- Sie etablieren gemeinsam mit den Leadern im Unternehmen eine neue, moderne und positive Lernkultur

NUTZEN BEIDER ZIELGRUPPEN:

- Sie reflektieren Ihre persönlichen Stärken und können diese optimal einsetzen, um sich und andere Menschen in der Arbeitswelt zu begleiten
- Sie leben Kollaboration, indem sie Innovationsprojekte gemeinsam entwickeln und erfolgreiche Umsetzungsmaßnahmen aufsetzen, die durch den Einsatz der 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit wirklich tragfähig sind
- Silodenken und Hierarchien werden reduziert und es kommt zur tatsächlichen Vernetzung im Unternehmen
- Working out loud-Circles werden in Ihrem Unternehmen Innovationen zukünftig vorantreiben und weitere Vernetzung der Mitarbeiter unterschiedlichster Abteilungen fördern

ALLGEMEINE INFOS ZUM LEHRGANG



Ausbildungskosten: EUR 6.100,- (exkl. USt.)

Prüfungstaxe zur ISO-Zertifizierung inklusive externer Prüfungskommission: EUR 350,- (exkl. USt.)

In den Kosten sind folgende Leistungen enthalten:

- 23 Ausbildungstage in 11 Modulen
- 1 DiSG Verhaltensprofil
- DiSG Vergleichsprofile
- DiSG Productive Conflict Profile
- 1 HBDI Denkstilanalyse
- HBDI Gruppenreport
- Individuelles Transferbuch
- 1 Individualcoaching (1,5 Stunden)
- 2 E-Learning Einheiten (á 1 Stunde)
- Eintritt Fitnessstudio für die Seele „Anima Mentis“ inkl. persönlicher Resilienz- Einzeleinheit im „Snuzzle-Raum“
- 1 Simulationstrainingslizenz für 2 Tage
- Planspiellizenzen (Heureka BWL / Führung im Alltag)
- Lizenz für Serious Game „Fort Fantastic“
- Digitaler Lerncoach „everskill“
- Filmnight & Bar Camp
- Einzelbetreuung bei der Erstellung der Praxisarbeit
- Fotoprotokolle nach jedem Modul
- Pausengetränke und -snacks
- **Jeweils von 10:00–18:00 Uhr**
- **Schulungsort: Hasnerstraße 114, 1160 Wien www.hasner114.at**
- **Abschlussfeier und Diplomverleihung im Wiener Riesenrad**
- **Max. 16 Teilnehmende (8 Experten / 8 Leader)**



ZERTIFIZIERUNG ALS FACHTRAINER/IN



VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ERFOLGREICHEN LEHRGANGS-ABSCHLUSS MIT ISO 17024 ZERTIFIZIERUNG:

- 80% Anwesenheit
- Multiple Choice Test (25 Fragen)
- Ausarbeitung eines zweitägigen Seminar-designs inklusive Skript
- Erstellung eines E-Learnings mit „blink.it“ zu einem eigenen Seminarthema
- Analyse der Praxisarbeit durch eine Experten-Kommission am Prüfungstag
- Durchführung einer 20-Minuten-Sequenz aus dem eigenen Trainingskonzept vor der externen Experten-Kommission
- Nachweis einer abgeschlossenen Berufsausbildung oder einer gleichwertigen anerkannten Ausbildung oder Matura oder einer höherwertigen Ausbildung oder einer Lehrabschlussprüfung, gleichwertige Berufserfahrung im Umfang von mind. 4 Jahren auf Basis einer Beschäftigung von mind. 20 Wochenstunden
- Berufliche Praxis im Ausmaß von mind. 2 Jahren auf Basis einer Beschäftigung von mind. 20 Wochenstunden
- Bestätigung eines Arbeit- oder Auftraggebers, dass mind. 8 Schulungstage (mind. 64 Unterrichtseinheiten) als Haupt- oder Co-Trainer geschult/präsentiert wurden (ansonsten bis zur Erbringung des Nachweises: Fachtrainer-Anwärter).
- ISO-Zertifikat als Fachtrainer und Experten-Diplom von **NEWVIEW**

VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ERFOLGREICHEN LEHRGANGS-ABSCHLUSS OHNE ISO 17024 ZERTIFIZIERUNG:

- 80% Anwesenheit
- Ausarbeitung eines zweitägigen Seminar-designs inklusive Skript
- Erstellung eines E-Learnings mit „blink.it“ zu einem eigenen Seminarthema
- Durchführung einer 20-Minuten-Sequenz aus dem eigenen Trainingskonzept vor der externen Experten-Kommission
- Experten-Diplom von **NEWVIEW**



LEADER MIT ZERTIFIZIERUNG



VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ERFOLGREICHEN LEHRGANGS-ABSCHLUSS MIT ISO 17024 ZERTIFIZIERUNG:

- 80% Anwesenheit
- Multiple Choice Test (6 Kategorien, 30 Fragen)
- Praxisarbeit – Umfang mindestens 30 Seiten (Thema nach Absprache und Freigabe mit Ausbildungsinstitut und eigenem Unternehmen)

Folgende Aspekte sind zu berücksichtigen:

- Kritische Auseinandersetzung mit einem theoretischen Modell aus den Lehrinhalten
- Konkrete Darlegung des Führungsbezuges des Themas der Praxisarbeit
- Verknüpfung dieses theoretischen Modells mit einem praktischen Anwendungsbeispiel, unter Berücksichtigung folgender Punkte:
 - Beschreibung der Ausgangssituation
 - Planung der Umsetzung / Implementierung bzw. Beschreibung der Zieldefinition
 - Beschreiben von Handlungsansätzen
 - Maßnahmen zur Zielerreichung
 - Risiken und Chancen, die im Zuge der Umsetzung / Implementierung zu beachten sein könnten
 - Einschätzung der Wirksamkeit des gewählten Modells hinsichtlich der Zielerreichung
- Analyse der Praxisarbeit durch eine Experten-Kommission am Prüfungstag
- Durchführung einer Präsentation der Praxisarbeit vor der externen Prüfungskommission sowie Beantwortung fachlicher Fragen zum jeweiligen Thema.
- Eine abgeschlossene Ausbildung (Lehrabschluss, BMS, BHS, Studium, o.ä.) **UND** eine 2-jährige allgemeine berufliche Praxis im Ausmaß einer Beschäftigung auf Basis von mindestens 20 Wochenstunden

ODER

- Eine 4-jährige allgemeine berufliche Beschäftigung im Ausmaß einer Beschäftigung auf Basis von mindestens 20 Wochenstunden **UND** Nachweis der praktischen Erfahrung bzw. mit Führungsaufgaben betraut über einen Zeitraum von einem Jahr, innerhalb der letzten 10 Jahre
- Die erforderliche Praxis muss vom Arbeit- oder Auftraggeber bestätigt werden bzw. aus anderen objektiven Nachweisen ersichtlich sein
- Ebenso muss dieser Nachweis der Führungstätigkeiten spätestens 2 Jahre nach Prüfungsdatum erfolgen.
- ISO-Zertifikat als operative Führungskraft/Anwärter als operative Führungskraft und Leadership-Diplom von **NEWVIEW**

LEADER OHNE ZERTIFIZIERUNG



VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ERFOLGREICHEN LEHRGANGS-ABSCHLUSS OHNE ISO 17024 ZERTIFIZIERUNG:

- 80% Anwesenheit
- Multiple Choice Test (6 Kategorien, 30 Fragen)
- Praxisarbeit – Umfang mindestens 30 Seiten (Thema nach Absprache und Freigabe mit Ausbildungsinstitut und eigenem Unternehmen)

Folgende Aspekte sind zu berücksichtigen:

- Kritische Auseinandersetzung mit einem theoretischen Modell aus den Lehrinhalten
- Konkrete Darlegung des Führungsbezuges des Themas der Praxisarbeit

- Verknüpfung dieses theoretischen Modells mit einem praktischen Anwendungsbeispiel, unter Berücksichtigung folgender Punkte:
 - Beschreibung der Ausgangssituation
 - Planung der Umsetzung/Implementierung bzw. Beschreibung der Zieldefinition
 - Beschreiben von Handlungsansätzen
 - Maßnahmen zur Zielerreichung
 - Risiken und Chancen, die im Zuge der Umsetzung/Implementierung zu beachten sein könnten
 - Einschätzung der Wirksamkeit des gewählten Modells hinsichtlich der Zielerreichung
- Analyse der Praxisarbeit durch das Ausbildungsinstitut
- Leadership-Diplom von **NEWVIEW**



LEHRGANGSAUFBAU



Dieser einzigartige Lehrgang ermöglicht, dass Leader und Experten in Kollaboration miteinander und voneinander lernen. Dies ist möglich, da die meisten Module miteinander durchgeführt werden, wobei die Teilnehmenden immer wieder für Reflexionen getrennt voneinander in ihre Rollen denken.

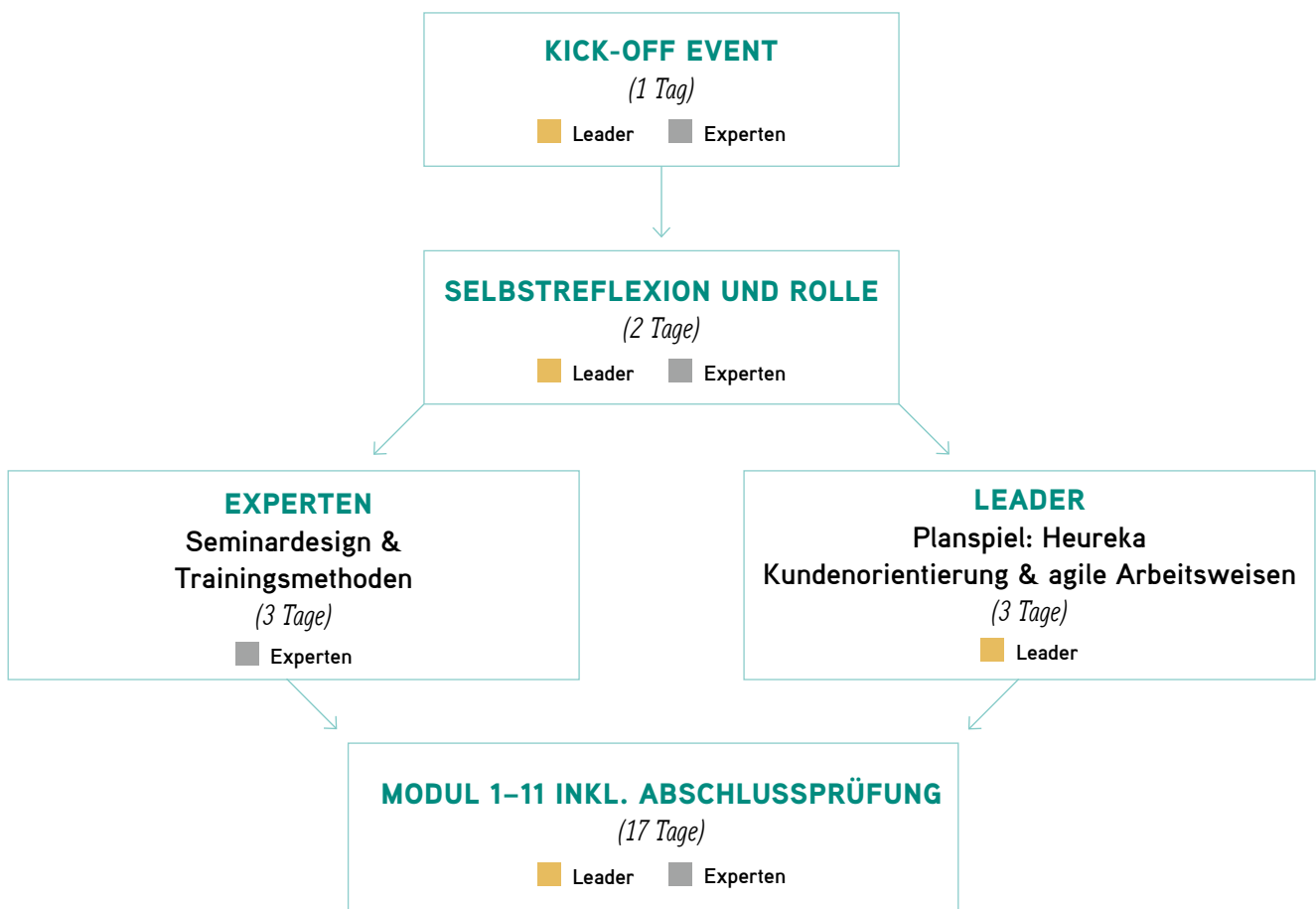
Dieser aktive Austausch erweitert die Perspektiven beider Zielgruppen.

Zu Beginn des Lehrgangs findet ein Kick-Off Event statt. Im Anschluss gehen die Leader und Experten in zwei gemeinsame Selbstreflexionstage.

Danach erfolgen drei getrennte Modultage, da wir die Basis für Wissensvermittler hinsichtlich Methoden und Trainingsdesign weitergeben und die Leader wichtige Basiskenntnisse aus den Bereichen Betriebswirtschaft und Führungsverantwortungen erhalten.

Nach diesen Modulen wird bis zum Ende des Lehrgangs gemeinsam gelernt und gearbeitet. Die Praxisarbeiten (Konzept der Experten und reales Innovationsprojekt der Leader) werden im Tandem miteinander erarbeitet. So hat jeder Experte einen Leader als Buddy (und umgekehrt), um gemeinsam das Innovationsprojekt voranzutreiben und daraus eine zielführende Trainings- oder Workshop-Maßnahme zu entwickeln.

Durch dieses gemeinsame Projekt sowie die Working out loud-Circles wird Kollaboration erlebt, gespürt und im Unternehmen verankert und lead together wirklich möglich.



MODULE GAMECHANGER ABLAUF

KICK-OFF EVENT

1 Tag

Das computergestützte Serious Game „Fort Fantastic“ wird gemeinsam mit den Leadern, den Experten sowie deren Lernbegleitern im Unternehmen erlebt. Es geht um das Erleben von Prozess- und Organisationstransformation. Es wird der Umgang mit Veränderung erlebt und gemeinsam an der Lösung von Aufgaben gearbeitet. Kollaboration wird zum Leben erweckt. Um erfolgreich agieren zu können, muss vernetzt miteinander gearbeitet, Aufgaben organisationsübergreifend betrachtet und Schnittstellen optimiert werden. Nur gemeinsam als Team können Erfolg, Veränderung und Innovation erreicht werden.

Dieser Einstieg in den Lehrgang dient zur Sensibilisierung und Motivation aller am Prozess beteiligten Personen: Lernbegleiter, Lehrgangsteilnehmer, Führungskräfte usw.

MODULÜBERSICHT GAMECHANGER BASIS-MODULE

SELBSTREFLEXION UND ROLLE	2 Tage
<i>Standortanalyse-Tools, DiSG Verhaltensprofil, Vergleichsprofile, Rolle eines Leaders/Wissensvermittlers, Selbstbild-Fremdbild, Zeitmanagement, Entwicklungsziele, Werterhaltung als Wissensvermittler bzw. Leader, Fertigkeiten und Fähigkeiten als Wissensvermittler bzw. Leader, IST und SOLL Analyse, Entwicklung von Lehrgangsziele</i>	
■ ■	
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App	
Individualcoaching-Einheit – innerhalb des laufenden Lehrgangs	
MODULÜBERSICHT: LEADER	
Planspiel: Heureka	1 Tag
<i>Gesamtunternehmerisches Denken und Handeln, BWL-Wissen, Wertschöpfungskette, Finanzen, erfolgswirtschaftliche Kennzahlen, Unternehmensziele- und Strategien, Bilanzerstellung, Optimierung der Prozessabläufe, Auslastungsplanung, Wissensmanagement, Personalplanung und Personalqualifikation, Umgang mit Veränderungen im Unternehmen</i>	
Kundenorientierung & agile Arbeitsweisen	2 Tage
<i>Arbeitsplanung, Führungsstile, Feedbackkultur, selbstorganisiertes Arbeiten</i> <i>Bedürfnisse und Erwartungen des Kunden, Kundenzufriedenheit und Beschwerdemanagement, Qualitätsmanagement, Führen mit Zahlen und Zielen, Kundennutzen, Kanban, Scrum, Design Thinking, Kunden-Personas</i>	
■	
MODULÜBERSICHT: EXPERTEN	
Seminar-Design & Trainingsmethoden	3 Tage
<i>Auftragsklärung, Briefing, Zieldefinition, Seminarphasen, aktives Arbeiten mit Seminarmethoden, wirksame Wissensvermittlung, Struktur der Seminarinhalte, Trainingsdesign, Arbeiten mit erlebnisorientierten Trainingstools</i>	
■	

■ Modulbeschreibung

■ Leader

■ Experten

MODULÜBERSICHT GAMECHANGER PROFI-MODULE (EXPERTEN & LEADER GEMEINSAM)

1. TEAMBUILDING, GRUPPENDYNAMIK & KOMMUNIKATION 2 Tage	
<i>Ich-Gruppe-Team, Teamrollen, Phasen von Teams, Simulationstool „InterLab“, aktive Teamentwicklung, Gruppendynamik im Transformationsprozess, HBDI Profil inkl. Gruppenprofil, Working out loud-Methode vorstellen und etablieren</i>	
Leader: <i>Teambuilding und Teamaufbau als Leader / Gruppenphasen im neuen Team / HBDI Gruppenprofil als Basis für die Teamzusammenstellung / Umgang mit schwierigen Mitarbeitern / Gesprächskultur etablieren</i>	Experten: <i>Umgang mit schwierigen Seminarsituationen / Teambuilding als Wissensvermittler / Gruppenphasen im Seminar / Einsatz von HBDI Gruppenprofil im Trainingskontext</i>
Etablierung von Working out loud-Circles innerhalb der Lehrgangsguppe	
Findung der Tandems zur Ausarbeitung der Innovationsprojekte (Experte + Leader)	
Einzelgespräche bezüglich Praxisarbeit – laufend innerhalb des Lehrgangs	
2. PRÄSENTATIONS- & MEDIENKOMPETENZ 2 Tage	
<i>Vortragssicherheit, Körpersprache, Auftritt, Wirkung, Videoanalyse, Mediennutzung, Gestaltung von Medien, Präsentieren von Zahlen/Daten/Fakten, Storytelling, Visionen bildlich darstellen</i>	
Leader: <i>Vortrag in Meeting- & Teamsituationen sowie Management-Runden</i>	Experten: <i>Vortrag im Wissenstransfer</i>
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App	
3. MODERATION & AGILE MEETINGKULTUR 2 Tage	
<i>Rolle des Moderators, Vorbereitung einer Moderation, Haltung als Moderator, agile Arbeitsmethoden und agile Arbeitsformen</i>	
Leader: <i>Meetingkultur und agile Meetingformen fördern und moderieren</i>	Experten: <i>Workshop-Konzeption und Workshop-Moderation, agile Seminarmethoden</i>
4. TRANSFORMATION & PRODUKTIVE KONFLIKTLÖSUNG 2 Tage	
<i>DiSG Productive Conflict Profile, Change-Management, menschliche Unterschiede im Wandel, Konfliktlösung, Arten von Konflikten, Transformation begleiten</i>	
Leader: <i>Mitarbeiter im Konflikt, lösungsorientierte Gesprächsführung, Stressmanagement, Rolle des Leaders im Change</i>	Experten: <i>Transformationsprozesse mit Workshopformaten begleiten, Change im Trainingskontext, Umgang mit Konflikten in Seminaren, Übungen zur Konfliktbewältigung, Stressmanagement</i>
5. FEEL-GOOD-MANAGEMENT MIT WERTEN 2 Tage	
<i>Erleben des weltweit ersten virtuellen Fitnessstudios für die Seele, einzigartige und wissenschaftlich belegte Stressreduktion, Vortrag eines Psychologen zum Thema Gesunde Führung, Erleben von unterschiedlichen Entspannungsmethoden, Einzel-Resilienz-Stunde, gesunder Umgang mit sich und anderen Menschen, HBDI Stressprofil, wertebasierendes Arbeiten als Leader und Experte, Burnout-Prävention</i>	
Leader: <i>Führen mit Werten</i>	Experten: <i>Trainieren mit Werten</i>
Film-Night: Die stille Revolution	

6. PLANSPIEL: FÜHRUNG IM ALLTAG 4.0		1 Tag
<i>Projektmanagement, Führungsgrundsätze, Führungsleitbild gemeinsam erarbeiten</i>		
Leader: <i>Mitarbeiter-Recruiting, Anforderungsprofil, Bewerbungsunterlagen analysieren, evtl. Profil XT Assessment, Mitarbeiter-Planung</i>	Experten: <i>Planspiel als Methode, Entwicklung eines Planspiels, Rollenspiele entwerfen, Vielfalt der Planspiele und deren Einsatz</i>	
7. MUTSTIFTENDE FÜHRUNG		1 Tag
<i>Mut, Risikokompetenz im Führungs- bzw. Expertenverhalten, Vertrauen entstehen und wachsen lassen, Selbstführung und Mitarbeiterführung, Umgang mit Angst vor Entscheidungen, mutig werden</i>		
BarCamp: Keynote zum Thema „Mutige Teams“ und Diskussionsrunde mit Teilnehmenden, Keynote-Speaker und Lernbegleitern aus dem Unternehmen		
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
8. COACHING & MENTOREN-TOOLS FÜR DEN BERUFLICHEN ALLTAG		2 Tage
<i>Haltung Coach und Mentor, Rolle Coach und Mentor, systemische Grundhaltung, Fragetechnik, lösungsorientierte Gesprächsführung, Mitarbeiter- & Teilnehmer-Coaching, Mitarbeiter-Begleitung, Hexagon-Modell</i>		
9. 12 STELLHEBEL DER TRANSFERWIRKSAMKEIT		1 Tag
<i>Definition Transferwirksamkeit, Erarbeitung von Stellhebeln für das eigene Innovationsprojekt, Einbindung der Key-Player im Unternehmen</i>		
10. ZIELBESTIMMUNG & POSITIONIERUNG		1 Tag
<i>Reflexion der gesamten Lerninhalte gemeinsam und getrennt voneinander</i>		
Leader: <i>Haltung als aktiver Leader, Werte als Leader, persönliche Positionierung, Leadership-Canvas für die eigene Rollenklarheit, Transferplanung für die pro-aktive Umsetzung im Alltag</i>	Experten: <i>Haltung als Experte, Werte als Experte, Positionierung als Experte, Transferplanung für die pro-aktive Umsetzung im Alltag</i>	
11. ABSCHLUSSPRÜFUNG		1 Tag
<i>Präsentation der Innovationsprojekte vor Key-Playern aus dem Unternehmen, mündliches und schriftliches Testing, Abschlussfeier im Wiener Riesenrad</i>		



IHRE VORTEILE DER ZUSAMMENARBEIT MIT NEWVIEW



- **NEWVIEW** arbeitet mit hervorragenden Trainern aus der Wirtschaft zusammen, die langjährige Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Leadern & Experten mitbringen.
- Ziel jedes **NEWVIEW**-Moduls im Rahmen der Ausbildung ist es, die Eigenständigkeit, die persönliche Weiterentwicklung sowie die individuellen Leader- bzw. Experten-Kompetenzen zu fördern, weiter auszubauen und in den beruflichen Alltag zu transferieren.
- Durch folgende adaptive Lernmethoden sowie neueste Trainingstools wird dies gewährleistet:
 - DiSG Verhaltensprofil für jeden Teilnehmer
 - Einsatz von wissenschaftlich fundiertem Transferdesign
 - Einsatz von Simulationstrainings
 - Planspieltag
 - Virtuelles Gesundheitsmanagement 4.0
 - Agile Arbeitsmethoden sowie agiles Mindset
 - E-Learning-Einheiten
 - Microlearnings
 - digitaler Lerntransfer durch „everskill“

- Diese **NEWVIEW**-Ausbildung ist einzigartig in der Konzeption, auf die neuesten Erkenntnisse der Lernforschung ausgerichtet und ist am aktuellsten Stand der Trainings- und Methodenanforderungen am derzeitigen Markt.

- Jede **NEWVIEW**-Weiterbildung hat das Ziel, zu bewegen, eine neue Sicht auf die Dinge zu zeigen und dazu zu motivieren, über sich selbst hinauszuwachsen. Hierbei stehen die Wertschätzung und das Vertrauen in die Fähigkeiten des Menschen im Mittelpunkt des Tuns.

Nähere Informationen zu den einzelnen Trainingstools finden Sie unter: www.newview.at





NEWVIEW

personality development & training
eva-maria kraus & team

www.newview.at

