



NEW VIEW

*personality development & training
eva-maria kraus & team*

TRAIN THE LEADER

Aktives Leadership für Unternehmen

DISG PROFIL
HBDI PROFIL
BWL & FÜHRUNGS-PLANSPIEL
SIMULATIONSTRaining INTERLAB
VIRTUELLES FITNESSSTUDIO FÜR DIE SEELE
MUTSTIFTENDE FÜHRUNG
ENTSCHEIDER-CODE®
DIGITALER LERNTRANSFER
E-LEARNINGS
AGILER METHODENKOFFER

**AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG
ZUR OPERATIVEN FÜHRUNGSKRAFT
NACH ISO 17024**

**GROSSE LEADER HABEN ETWAS
IN SICH, DAS ANDERE
MENSCHEN INSPIRIERT UND
GROSSES TUN LÄSST.**

Jawaharlal Nehru



VORWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,

es freut mich sehr, Ihnen unsere neue Ausbildung „TRAIN THE LEADER“ in diesem Folder kurz vorzustellen.

Unser Lehrgang hat sich zum Ziel gesetzt, eine Ausbildung für aktive Leader zu schaffen. Gerade jetzt verändern sich Märkte immer schneller. Wir müssen reagieren. Warum? Um bei Innovation, Digitalisierung, Transformation und vielen Themen möglichst schnell reagieren zu können, braucht es aktive Leader im eigenen Unternehmen. Denn eines ist klar: Die Führungskräfte von heute, morgen und übermorgen werden für Ihren Erfolg entscheidend sein.

Auch die Rolle des Leaders verändert sich ständig bedingt durch neue Rahmenbedingungen. Mutige Führung und selbstorganisierte Mitarbeiter sind nur zwei Schlagworte in diesem Zusammenhang. Oft wissen auch die Führungskräfte nicht, wohin die Reise gehen wird. Individualisierung, Gesundheit am Arbeitsplatz und demographischer Wandel bleiben nicht mehr vor der eigenen Bürotüre stehen: Diese Themen sind schon längst da.

Was genau verändert sich beim Thema Leadership?
Es geht weg von Hierarchie hin zu Netzwerk. Von Anweisungen erteilen hin zu Verantwortung übernehmen und eigenständigem Handeln. Statt zu planen, wird experimentiert und das Versuchen immer wichtiger. Fehlerkultur oder eine Mutkultur werden immer wichtiger. Statt Profit und Zahlen werden Werte immer wichtiger. Statt einem inneren, geschlossenen Netzwerk wird Vernetzung immer tragfähiger.

Genau dadurch verändert sich auch die Rolle eines Leaders. Der Vorgesetzte – der Mensch, der einem vorgesetzt wird – und der Angestellte, der versucht während seiner Arbeitszeit nichts anzustellen, sind unzeitgemäß. Menschen zu bewegen, gerne für eine Sache zu arbeiten, zu motivieren, zuzutrauen: das sind die neuen Aufgaben eines Leaders. Und genau in der Entwicklung und Weiterbildung dieser Fähigkeiten und Fertigkeiten unterstützen wir Sie in diesem Lehrgang.

Hierbei legen wir auch größten Wert auf den Transfer: Durch die Nutzung der 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit erhöhen wir den Praxistransfer und die Umsetzung des Erlernten am Arbeitsplatz um ein Vielfaches.

NEWVIEW stellt Dinge auf den Kopf, um neue Perspektiven einzunehmen. Und so tun wir dies auch in diesem Lehrgang. Wir begleiten beim Erkunden neuer Perspektiven und unterstützen Leader von heute, morgen und übermorgen über sich hinauszuwachsen.

Ich freue mich, mit Ihnen in persönlichen Kontakt zu treten.

Eva-M. Kraus

Eva-Maria Kraus

Inhaberin NEWVIEW

Trainerin & Coach

GOLD-Preisträgerin

Europäischer Trainingspreis

Sonderpreis 2018/2019 für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz des Themas

Vorstand der Vereinigung
Business Trainer Österreichs



LEADERSHIP-LEHRGANG

ZIELGRUPPE



- Teamleiter, Gruppenleiter, Filialleiter, Bereichs- & Abteilungsleiter, die sich persönlich, methodisch und strategisch weiterentwickeln wollen, um eine agile und zukunftsorientierte Kultur im Unternehmen zu etablieren
- Geschäftsführer & Inhaber, die ihr Unternehmen wettbewerbsfähig in die Zukunft führen möchten und ein aktives Leadership-Verständnis leben wollen
- New Leadership Talents, die sich auf die Rolle als Führungskraft vorbereiten, um einen aktiven Leadership-Stil sowie ihr persönliches, zukunftsorientiertes Führungsverständnis zu vertiefen

NUTZEN



- Sie erhalten eine Leadership-Ausbildung, die den aktuellen Anforderungen und Herausforderungen an einen Leader optimal entspricht und auf die Zukunft des New Leaderships vorbereitet
- Sie reflektieren ihre persönlichen Stärken und können diese optimal einsetzen, um sich und andere Menschen in der Arbeitswelt zu begleiten
- Sie können eine neue aktive Leadership-Kultur in ihrem Unternehmen fördern, etablieren und ausbauen
- Ihre persönlichen Kompetenzen im Auftritt, in der Teamentwicklung und im Vision-Leadership werden aus- und weiterentwickelt
- Ihr unternehmerisches Denken und Handeln, auch in Zeiten von Transformation, wird durch eine große und auch agile Toolbox gefördert und erweitert
- Sie verfügen über ausgezeichnete persönliche, soziale, fachliche und methodische Kompetenzen
- Sie können zukunftsfähige Strategien mit ihrem Team gemeinsam entwickeln und diese motivierend und zielorientiert zur Umsetzung bringen



ALLGEMEINE INFORMATIONEN UND LEISTUNGSÜBERSICHT

Ausbildungskosten: Euro 4.900,- (exkl. Ust.)

Prüfungstaxe zur ISO-Zertifizierung inklusive externer Prüfungskommission: Euro 350,- (exkl. Ust)

In den Kosten sind folgende Leistungen enthalten:

- 22 Ausbildungstage
- 1 DiSG Verhaltensprofil
- DiSG Vergleichsprofile
- 1 HBDI Denkstilanalyse
- HBDI Gruppenreport
- Individuelles Transferbuch
- 2 E-Learning Einheiten (à 1 Stunde)
- 1 Simulationstrainings-Lizenz für 2 Tage
- 2 Planspiellizenzen
- Digitaler Lerncoach „everskill“
- Einzelbetreuung bei der Erstellung der Praxisarbeit
- Fotoprotokolle nach jedem Modul
- Pausengetränke und -snacks
- **Jeweils von 10:00 – 18:00 Uhr**
- **Schulungsort: Hasnerstraße 114, 1160 Wien**
www.hasner114.at
- **Max. 12 Teilnehmende**
- **Abschlussfeier und Diplomverleihung im Wiener Riesenrad**



ZERTIFIZIERUNG

Voraussetzungen für den erfolgreichen Lehrgangsabschluss mit **ISO 17024 Zertifizierung:**



- 80 % Anwesenheit
- Multiple Choice Test (6 Kategorien, 30 Fragen)
- Praxisarbeit – Umfang mindestens 30 Seiten (Thema nach Absprache und Freigabe mit Ausbildungsinstitut und eigenem Unternehmen)

Folgende Aspekte sind zu berücksichtigen:

- Kritische Auseinandersetzung mit einem theoretischen Modell aus den Lehrinhalten
- Konkrete Darlegung des Führungsbezuges des Themas der Praxisarbeit
- Verknüpfung dieses theoretischen Modells mit einem praktischen Anwendungsbeispiel, unter Berücksichtigung folgender Punkte:
 - Beschreibung der Ausgangssituation
 - Planung der Umsetzung / Implementierung bzw. Beschreibung der Zieldefinition
 - Beschreiben von Handlungsansätzen
 - Maßnahmen zur Zielerreichung
 - Risiken und Chancen, die im Zuge der Umsetzung / Implementierung zu beachten sein könnten
 - Einschätzung der Wirksamkeit des gewählten Modells hinsichtlich der Zielerreichung
 - Analyse der Praxisarbeit durch eine Expertenkommission am Prüfungstag

- Durchführung einer Präsentation der Praxisarbeit vor der externen Prüfungskommission sowie Beantwortung fachlicher Fragen zum jeweiligen Thema

- Eine abgeschlossene Ausbildung (Lehrabschluss, BMS, BHS, Studium, o.ä.)

UND

eine 2-jährige allgemeine berufliche Praxis im Ausmaß einer Beschäftigung auf Basis von mindestens 20 Wochenstunden

ODER

- eine 4-jährige allgemeine berufliche Praxis im Ausmaß einer Beschäftigung auf Basis von mindestens 20 Wochenstunden

UND

- Nachweis der praktischen Erfahrung bzw. mit Führungsaufgaben betraut über einen Zeitraum von einem Jahr, innerhalb der letzten 10 Jahre

- Die erforderliche Praxis muss vom Arbeitgeber oder Auftraggeber bestätigt werden bzw. aus anderen objektiven Nachweisen ersichtlich sein

- Ebenso muss dieser Nachweis der Führungstätigkeiten spätestens 2 Jahre nach Prüfungsdatum erfolgen.

- ISO-Zertifikat als operative Führungskraft/Anwärter auf operative Führungskraft und Leadership-Diplom von **NEWVIEW**



Voraussetzungen für den erfolgreichen Lehrgangsabschluss ohne ISO 17024 Zertifizierung:



- 80 % Anwesenheit
- Multiple Choice Test (6 Kategorien, 30 Fragen)
- Praxisarbeit – Umfang mindestens 30 Seiten (Thema nach Absprache und Freigabe mit Ausbildungsinstitut und eigenem Unternehmen)

Folgende Aspekte sind zu berücksichtigen:

- Kritische Auseinandersetzung mit einem theoretischen Modell aus den Lehrinhalten
- Konkrete Darlegung des Führungsbezuges des Themas der Praxisarbeit

- Verknüpfung dieses theoretischen Modells mit einem praktischen Anwendungsbeispiel, unter Berücksichtigung folgender Punkte:
 - Beschreibung der Ausgangssituation
 - Planung der Umsetzung / Implementierung bzw. Beschreibung der Zieldefinition
 - Beschreiben von Handlungsansätzen
 - Maßnahmen zur Zielerreichung
 - Risiken und Chancen, die im Zuge der Umsetzung / Implementierung zu beachten sein könnten
 - Einschätzung der Wirksamkeit des gewählten Modells hinsichtlich der Zielerreichung
 - Analyse der Praxisarbeit durch eine Expertenkommission am Prüfungstag
- Leadership-Diplom von **NEWVIEW**



MODULÜBERSICHT



Die Seminartage finden jeweils von 10:00 – 18:00 Uhr statt.

MODUL	INHALT	DAUER
(1) Selbstreflexion und Rolle	<i>Standortanalyse-Tools, DiSG Verhaltensprofil, Vergleichsprofile, Rolle einer Führungskraft, Selbstbild-Fremdbild, Zeitmanagement, Arbeitsplanung, Führungsstile Teil 1, Feedbackkultur, selbst organisiertes Arbeiten, Lehrgangsziele</i>	2 Tage
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
Individualcoaching-Einheit – innerhalb des laufenden Lehrgangs		
(2) Planspiel: Führung im Alltag	<i>Projektmanagement, Führungsgrundsätze, Führungsleitbild, Mitarbeiter-Recruiting, Anforderungsprofil, Bewerbungsunterlagen analysieren, evtl. Profil XT Assessment, Mitarbeiter-Planung, Mitarbeiter-Gespräche Teil 1</i>	2 Tage
Einzelgespräche bezüglich Praxisarbeit – laufend innerhalb des Lehrgangs		
(3) Präsentations- & Medienkompetenz	<i>Vortragssicherheit, Körpersprache, Auftritt, Wirkung, Videoanalyse, Mediennutzung, Gestaltung von Medien, Präsentieren von Zahlen / Daten / Fakten, Storytelling, Visionen bildlich darstellen</i>	2 Tage
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		
(4) Teambuilding & Kommunikation	<i>Ich-Gruppe-Team, Teamrollen, Mitarbeiter-Auswahl für die optimale Teamzusammenstellung, Teamkultur, Mitarbeiter-Gespräche Teil 2, Kommunikationsstile, Führen mit Zielen, Zahlen und Visionen, Working out loud Circles</i>	2 Tage
Etablierung von Working out loud Circlen innerhalb der Lehrgangsgruppe		
(5) Planspiel: Heureka	<i>Gesamtunternehmerisches Denken und Handeln, BWL-Wissen, Wertschöpfungskette, Finanzen, erfolgswirtschaftliche Kennzahlen, Unternehmensziele- und Strategien, Bilanzerstellung, Optimierung der Prozessabläufe, Auslastungsplanung, Wissensmanagement, Personalplanung und Personalqualifikation, Umgang mit Veränderungen im Unternehmen</i>	1 Tag
(6) Entscheider-Code®	<i>Entscheidungsunterlagen punktgenau vorbereiten, Entscheider richtig ansprechen, Entscheidungen verlässlich erwirken</i>	1 Tag
Digitaler Lerntransfer mithilfe der „everskill“-App		

MODUL	INHALT	DAUER
(7) Transformation, Simulationstool InterLab & produktive Konfliktlösung	<i>DiSG Productive Conflict Profile, Change-Management, menschliche Unterschiede im Wandel, lösungsorientierte Gesprächsführung, Konfliktlösung, Mitarbeiter im Konflikt, Arten von Konflikten, Stressmanagement, Rolle des Leaders im Change, Transformation begleiten</i>	2 Tage
(8) Leadership mit Gesundheit & Wert	<i>Erleben eines virtuellen Fitnessstudios für die Seele, Vortrag von Psychologen zum Thema Gesunde Führung, Erleben von unterschiedlichen Entspannungsmethoden, Einzel-Resilienz-Stunde, wertebasierende Führung, Burnout-Prävention</i>	2 Tage
(9) Moderation & agile Meetingkultur	<i>Rolle des Moderators, Vorbereitung einer Moderation, Haltung als Moderator, Meetingkultur, agile Meetingformen, Etablierung von selbstverantwortlichem Arbeiten</i>	2 Tage
(10) Kundenorientierung & agile Arbeitsweisen	<i>Bedürfnisse und Erwartungen des Kunden, Kundenzufriedenheit und Beschwerdemanagement, Qualitätsmanagement, Führen mit Zahlen und Zielen, Kundennutzen, Kanban, Scrum, Design Thinking, Kunden-Personas</i>	2 Tage
(11) Coaching & Mentoren-Tools für den beruflichen Alltag	<i>Haltung Coach und Mentor, Rolle Coach und Mentor, systemische Grundhaltung, Fragetechnik, lösungsorientierte Gesprächsführung, Mitarbeiter-Coaching, Mitarbeiter-Begleitung, GROW-Modell für Führungskräfte, Hexagon-Modell für Führungskräfte</i>	2 Tage
(12) Mutstiftende Führung	<i>Mut, Risikokompetenz im Führungsverhalten, Vertrauen entstehen und wachsen lassen, Selbstführung und Mitarbeiterführung, Umgang mit Angst vor Entscheidungen, mutig werden</i>	1 Tag
(13) Zielbestimmung & Positionierung	<i>Haltung als aktiver Leader, Werte als Leader, persönliche Positionierung, Leadership-Canvas für die eigene Rollenklarheit, Transferplanung für die pro-aktive Umsetzung im Alltag</i>	1 Tag
Abschlussprüfung und Abschlussfeier im Wiener Riesenrad		1 Tag





IHRE VORTEILE DER ZUSAMMENARBEIT MIT NEWVIEW



- **NEWVIEW** arbeitet mit hervorragenden Trainern aus der Wirtschaft zusammen, die langjährige Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung von Führungskräften & Experten mitbringen. Ebenso werden in diesen Lehrgang zwei international tätige Spezialisten mit dem „Entscheider-Code®“ und mit dem Thema „Mutstiftende Führung“ integriert.
- Ziel jedes **NEWVIEW**-Moduls im Rahmen der Ausbildung ist es, die persönliche Weiterentwicklung sowie die individuellen Leadership-Kompetenzen zu fördern, weiter auszubauen und in den beruflichen Alltag zu transferieren.
- Durch folgende adaptive Lernmethoden sowie neueste Trainingstools wird dies gewährleistet:
 - DiSG & HBDI Verhaltensprofil für jeden Teilnehmer
 - Einsatz von wissenschaftlich fundiertem Transferdesign
 - Einsatz von Simulationstrainings
 - Planspieltage
 - Agile Arbeitsmethoden sowie agiles Mindset
 - E-Learning-Einheiten
 - Microlearnings
 - digitaler Lerntransfer durch „everskill“
- Die anfallenden Lizenzgebühren für diese Trainingsmethoden sind bereits in den Ausbildungskosten enthalten.
- Diese **NEWVIEW**-Ausbildung ist einzigartig in der Konzeption, auf die neuesten Erkenntnisse der Lernforschung ausgerichtet und ist am aktuellsten Stand der Trainings- und Lernmethoden am derzeitigen Markt.
- Jede **NEWVIEW**-Weiterbildung hat das Ziel, zu bewegen, eine neue Sicht auf die Dinge zu zeigen und dazu zu motivieren, über sich selbst hinauszuwachsen. Hierbei stehen die Wertschätzung und das Vertrauen in die Fähigkeiten des Menschen im Mittelpunkt des Tuns.

Nähere Informationen zu den einzelnen Trainingstools finden Sie unter: www.newview.at



NEW VIEW

personality development & training
eva-maria kraus & team

www.newview.at

