



NEW VIEW

personality development & training
eva-maria kraus & team

www.newview.at



GEWINNERIN

2019/2020
Europäischer Trainingspreis



GOLD-PREISTRÄGER 2018/2019

EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING



SONDERPREIS 2018/2019

EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING



NEW VIEW

personality development & training
eva-maria kraus & team

**PROGRAMME
& PRODUKTE**

www.newview.at



INHALTSVERZEICHNIS

ÜBER NEWVIEW	Seite	5
TRAIN THE LEADER	Seite	10
TRAIN THE EXPERT	Seite	14
TRAIN THE GAME CHANGER	Seite	18
TRAIN THE FAMILY	Seite	24
12 Stellhebel der Transferwirksamkeit	Seite	32
DiSG® Verhaltensprofil	Seite	34
HBDI® – Denkstilanalyse	Seite	36
Planspiel: Führung im Alltag	Seite	38
Simulationstraining: Interpersonal Skill LAB	Seite	42
Serious Game: Fort Fantastic	Seite	44



EVA-MARIA KRAUS SPARRINGPARTNERIN, TRAINERIN, KONZEPTIONISTIN

Keine Herausforderung ist zu groß für mich, kein Problem unlösbar. Wer, wie ich, Menschen liebt, erkennt schnell Potenziale, die nur darauf warten, zum Einsatz kommen zu können.

Eingefahrene Strukturen? Breche ich gerne auf. Ideen für Neues und Innovation? Sind meine große Leidenschaft. Für Unternehmen und die Menschen darin verändere ich Perspektiven und mache den Raum frei, um sich den ständig ändernden Anforderungen gestärkt stellen zu können.

Ich bin Sparringpartnerin für Themen, die auch neu zu gestalten sind und hole das Theoretische in die Praxis. Gleichzeitig bin ich dahinter auch ganz stark die Konzeptionistin, die Lehrgänge und Programme entwickelt und darin ihre Ideen generieren darf.

Als Trainerin trainiere ich Konzepte, bis sie rund sind und ausgerollt werden können. Mit meiner Expertise als Transferdesignerin ist das Erlernte nicht nur heiße Luft, die bald zu einem lauen Lüftchen wird, sondern entwickelt sich vielmehr zu echtem Können, das seine ganze Kraft fokussiert in die Umsetzung bringt.

Mir ist es wichtig, dass ich mich selbst auch stetig weiterentwickeln kann. Ich probiere aus, verwerfe, wenn es aus meiner Sicht nicht funktioniert oder nehme es an und arbeite damit. Und: entwickle es weiter.

Ich möchte Dinge immer weiter optimieren, in die Transformation, in Bewegung und Menschen ins Tun bringen.

Ich bin extrem offen für jeden Typus Mensch. Ermutige sie, an sich zu glauben und hole Menschen gerne bewusst aus ihrer Komfortzone.

**Und, wann besprechen wir gemeinsam IHR Projekt?
Ich freue mich darauf!**

**Eva-Maria Kraus
Inhaberin NEWVIEW**

Trainerin & Coach | GEWINNERIN Europäischer Trainingspreis
2019/2020 GOLD-Preisträgerin
Europäischer Trainingspreis 2018/2019 | Sonderpreis 2018/2019
Vorstand Vereinigung Business Österreich





NEWVIEW

personality development and training



NEWVIEW-Team von links nach rechts:
Rainer Stepanek, Eva-Maria Kraus, Mag^a. Adelheid Perauer

NEWVIEW EINFACH EIN GUTES TEAM

Jedem sein Expertengebiet – so ist das auch bei uns.

Sie bekommen für Ihre individuelle Anforderung Ihren dafür passenden Trainer.

Sie sehen: Was wir bei unseren Kunden erreichen möchten, leben wir selbst. Aus tiefster Überzeugung.

MAG.A ADELHEID PERAUER

Ist Psychologin und Bildungswissenschaftlerin.

Als zertifizierte Erwachsenenbildungstrainerin, relationaler Coach sowie Lebens- und Sozialberaterin in Ausbildung unter Supervision verfügt sie über mehrere Jahre an Trainings- und Coachingerfahrung.

Hierbei liegen ihre Schwerpunkte in den Bereichen Leadership, Gruppendynamik, Gender, Transferwirksamkeit und Selbstreflexion in diversen Kontexten.

Als Personal- und Organisationsentwicklerin deckt ihre Kompetenz die Begleitung von Transformationsprozessen, Empowering von Leadership sowie Projektleitung und Umsetzung von Future Skill Development ab. Das Enablen von Lernraumgestaltern durch Train-the-Trainer und Train-the-Coach-Ausbildungen sind Teil ihres Repertoires. Sie ist zertifizierte DiSG[®]-, HBDI[®]- und Simulations-trainerin. Leadershiperfahrungen sammelte sie unter anderem durch ihre vieljährige Tätigkeit in der Freizeitpädagogik.

RAINER STEPANEK

Vereint Kompetenz mit Erfahrung und Herz.

Seit mehr als 20 Jahren ist er haupt- sowie nebenberuflich als Trainer, Coach und HR-Generalist tätig. Sein Leistungsspektrum reicht von Leadership, Change- und Konfliktmanagement über Train-the-Trainer, Lehrlingsausbildung bis hin zum Projektmanagement.

Er ist zertifizierter DiSG[®]-, HBDI[®]- und Simulations-trainer sowie systemischer Coach. Darüber hinaus hat Rainer Stepanek nationale Führungserfahrung in der größten Familienorganisation Österreichs und internationale Führungserfahrung im Bereich Sportmanagement.

ÜBER NEWVIEW PERSONALITY DEVELOPMENT AND TRAINING

Digitalisierung, Agilität, VUKA ... der Markt verändert sich schneller als wir reagieren können. Warum?

Alte Strukturen, Prozesse und Silodenken bremsen aus. Sie machen starr. Sie verhindern Weiterentwicklung. Und sie hemmen Innovation.

NEWVIEW unterstützt Ihr Unternehmen darin, die Potenziale innerhalb Ihrer Organisation zusammenzubringen. Die passenden Leute finden und „connecten“, um Dinge voranzubringen für den Moment, wo es gebraucht wird. Über Abteilungsgrenzen hinweg.

NEWVIEW lässt Sie Systeme neu betrachten und zeigt andere, neue Wege. Raus aus der Abteilung. Über Grenzen hinweg. Change your game!

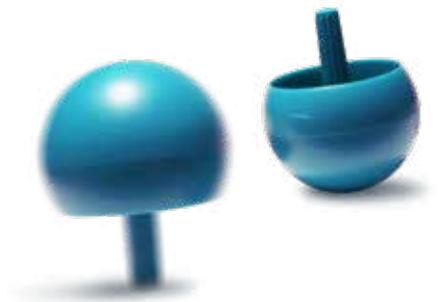
Sie wünschen sich unternehmerische Flexibilität?
GERNE.

Sie zielen auf Innovationsführerschaft?
NICHTS LIEBER ALS DAS.

Sie möchten Wissen in Ihrem Unternehmen gesichert wissen?
WIR ERMÖGLICHEN ES IHNEN.

Wie?

- **NEWVIEW FÜR GAMECHANGER**
- **NEWVIEW FÜR EXPERTEN**
- **NEWVIEW FÜR LEADER**
- **NEWVIEW FÜR DEN BERUFLICHEN WIEDEREINSTIEG**



TRAIN THE LEADER

Aktives Leadership für Unternehmen

DISG® PROFIL
HBDI® PROFIL
BWL & FÜHRUNGS-PLANSPIEL
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB
VIRTUELLES FITNESSSTUDIO FÜR DIE SEELE
MUTSTIFTENDE FÜHRUNG
BASICS DIGITALE KOMPETENZEN
DIGITALER LERNTRANSFER
E-LEARNINGS
AGILER METHODENKOFFER

AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG
ZUR OPERATIVEN FÜHRUNGSKRAFT
NACH ISO 17024

NEWVIEW FÜR LEADER HERAUSFORDERUNGEN KOMPETENT MEISTERN

- *Sie wollen Ihre Führungskräfte zu modernen Leadern machen?*
- *Sie wünschen sich adaptive Lernprogramme für Ihre Führungskräfte?*
- *Sie möchten wissen, wie Sie in digitalen Zeiten kompetenter führen können?*

Die Erwartungen an Führung haben sich geändert. Die Menschen, die geführt werden wollen, haben sich geändert.

Zum einen steht eine Führungskraft vor der Herausforderung, den Ansprüchen an sie in ihrer Rolle zeitgemäß gerecht zu werden. Zum anderen hat sie Ansprüche an sich selbst, denen sie ebenso gerecht werden möchte.

Wir finden:

Führung braucht erweiterte Skills, um die Aufgaben der heutigen Zeit kompetent und locker meistern zu können.

NEWVIEW stellt die Weichen für eine neue Art der Führung. Sie ist modern, digital, agil, New Work.

Führungskräfte bekommen von uns modernste Methoden an die Hand und genießen adaptive Lernprogramme. Mitarbeiterorientiert, zielorientiert und, wenn gewünscht, ISO-zertifiziert.

Wir legen den Fokus voll auf die Führungskraft, den Führungsstil, die Wirkung, um echte Vorbilder zu schaffen, denen die Menschen gerne folgen.



ZIELGRUPPE



- Teamleiter, Gruppenleiter, Filialleiter, Bereichs- & Abteilungsleiter, die sich persönlich, methodisch und strategisch weiterentwickeln wollen, um eine agile, digitale und zukunftsorientierte Kultur im Unternehmen zu etablieren.
- Geschäftsführer & Inhaber, die ihr Unternehmen wettbewerbsfähig in die Zukunft führen möchten und ein aktives Leadership-Verständnis leben wollen.
- New Leadership Talents, die sich auf die Rolle als Führungskraft vorbereiten, um einen aktiven Leadership-Stil sowie ihr persönliches, zukunftsorientiertes Führungsverständnis zu vertiefen.

NUTZEN



- Sie erhalten eine Leadership-Ausbildung, die den aktuellen Anforderungen und Herausforderungen an einen Leader optimal entspricht und auf die Zukunft des New Leaderships vorbereitet.
- Sie reflektieren Ihre persönlichen Stärken und können diese optimal einsetzen, um sich und andere Menschen in der Arbeitswelt zu begleiten.
- Sie können eine neue aktive Leadership-Kultur in Ihrem Unternehmen fördern, etablieren und ausbauen.
- Ihre persönlichen Kompetenzen im Auftritt, in der Teamentwicklung und im Vision-Leadership werden aus- und weiterentwickelt.
- Ihr unternehmerisches Denken und Handeln, auch in Zeiten von Transformation und Digitalisierung, wird durch eine große und auch agile Toolbox gefördert und erweitert.
- Sie verfügen über ausgezeichnete persönliche, soziale, fachliche und methodische Kompetenzen.
- Sie können zukunftsfähige Strategien mit Ihrem Team gemeinsam entwickeln und diese motivierend und zielorientiert zur Umsetzung bringen.

Den detaillierten Lehrgangsfolder finden Sie auf www.newview.at
oder bestellen diesen bei eva-maria.kraus@newview.at

TRAIN THE EXPERT

Wissenssicherung für Unternehmen

DISG® PROFIL
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB
PLANSPIEL
AGILE ARBEITSMETHODEN
DIGITALE TOOLS
MICROLEARNING
E-LEARNING KONZEPTION
12 STELLHEBEL DER TRANSFERWIRKSAMKEIT
DIGITALER LERNTRANSFER

AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG
ZUM FACHTRAINER NACH ISO 17024

NEWVIEW FÜR EXPERTEN WISSENSMULTIPLIKATOREN AUSBILDEN

- *Sie möchten gerne gezielt Wissen in Ihrem Unternehmen binden?*
- *Expertenkarrieren finden bei Ihnen nicht wirklich einen Pfad der Weiterentwicklung?*
- *Sie wünschen sich eine moderne Lernkultur in Ihrem Unternehmen?*

Wissen weitergeben. Andere für eine Sache begeistern. Das bekommt niemand in die Wiege gelegt.

Wer top in seinem Fach ist und dieses Wissen an andere vermitteln möchte, braucht ganz spezielle Fertigkeiten. Manche sind bereits vorhanden, andere müssen noch ausgebaut werden.

Bei **NEWVIEW** bekommen Experten in unterschiedlichen Modulen genau das Handwerkszeug, das sie für ihre Arbeit mit Menschen in Workshops und Seminaren brauchen. Damit Wissen in Ihrem Unternehmen verbleibt und dort eingesetzt werden kann, wo es gebraucht wird.

Maßgeschneiderte Seminarkonzepte und zielgerichtete Methoden werden bei uns spannend und abwechslungsreich vermittelt und weitergegeben.

Das Beste:

Unser »Train-the-Expert«-Lehrgang ist ISO-zertifiziert.



EXPERTS:

ZIELGRUPPE



Menschen, deren Wissen und Erfahrung im Unternehmen weitergegeben werden soll:

- Experten, welchen durch Lern- & Entwicklungsangebote eine Expertenkarriere ermöglicht wird
- Fach- und Führungskräfte, die häufiger Inhalte an Gruppen vermitteln
- HR-Spezialisten, die ihr Know-how direkt an ihre Mitarbeiter weitergeben wollen
- Ausbilder, die ihre Trainingskompetenzen ausweiten möchten
- Mütter, die aktuell keine klassische Führungsrolle mehr übernehmen können, deren Wissen im Unternehmen aber nutzbar gemacht wird
- 50+ Mitarbeiter, die ihren großen Erfahrungsschatz an die jüngere Generation zielgerichtet weitergeben wollen
- Menschen, die gerne den Trainerberuf erlernen und ausüben würden

NUTZEN



- Sie können zielführende, transferwirksame Trainingskonzepte erstellen.
- Ihre methodische, persönliche, didaktische und transfersichere Kompetenz als Wissensvermittler wird vertieft bzw. erweitert.
- Sie kennen die innovativsten Methoden am Markt, um gehirngerechtes Lernen zu ermöglichen und können dadurch erlebnisorientierte Lernsituationen schaffen.
- Sie können digitale Lernreisen gestalten und e-Learnings erstellen.
- Ein regelmäßiger Perspektivenwechsel durch Austausch mit Experten aus anderen Bereichen und Branchen wird ermöglicht.
- Ihr Experten-Wissen wird langfristig im Unternehmen gebündelt.
- Sie tragen aktiv zur Etablierung einer modernen Lernkultur in Ihrem Umfeld/Unternehmen bei.

Den detaillierten Lehrgangsfolder finden Sie auf www.newview.at
oder bestellen diesen bei eva-maria.kraus@newview.at

TRAIN THE GAME CHANGER

*Lead together -
Kollaboration für Ihr Unternehmen*

TRANSFERSICHERHEIT
DISG® PROFIL
HBDI® PROFIL
BWL & FÜHRUNGS-PLANSPIEL
SERIOUS BUSINESS GAME „FORT FANTASTIC“
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB
VIRTUELLES GESUNDHEITSMANAGEMENT 4.0
MUTSTIFTENDE FÜHRUNG
DIGITALER LERNTRANSFER
DIGITAL BASIC KNOW-HOW
E-LEARNINGS
AGILER METHODENKOFFER

 **GEWINNERIN**
2019/2020
Europäischer Trainingspreis

NEWVIEW FÜR GAMECHANGER SILODENKEN AKTIV AUFBRECHEN

- *Ihr Personal soll sich weiterentwickeln, doch in welche Richtung?*
- *Hierarchien und Strukturen schränken Ihre Mitarbeiter ein?*
- *Sie haben das Gefühl, es könnte mehr erreicht werden, doch Sie wissen nicht, wie?*

Es ist an der Zeit, Strukturen zu öffnen.
In unserem **NEWVIEW** GameChanger-Lehrgang kommen Experten und Führungskräfte zusammen, wo es zielführend erscheint, sodass gemeinsam gelernt und umgesetzt werden kann.

GameChanger werden, bedeutet:
Raus aus dem Silodenken, Kollaboration zum Leben erwecken, vernetzt arbeiten und Neues lernen.

Jetzt geht es voran, denn ein gemeinsames Ziel kann dann noch schneller und effektiver erreicht werden!

Unser USP:

Train the GameChanger ist ein Lehrgang sowohl für Experten ALS AUCH für Führungskräfte.

**OPTIONAL:
AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG ZUR
OPERATIVEN FÜHRUNGSKRAFT NACH ISO 17024
AUSBILDUNG MIT ZERTIFIZIERUNG ZUM
FACHTRAINER NACH ISO 17024**



ZIELGRUPPE LEADER



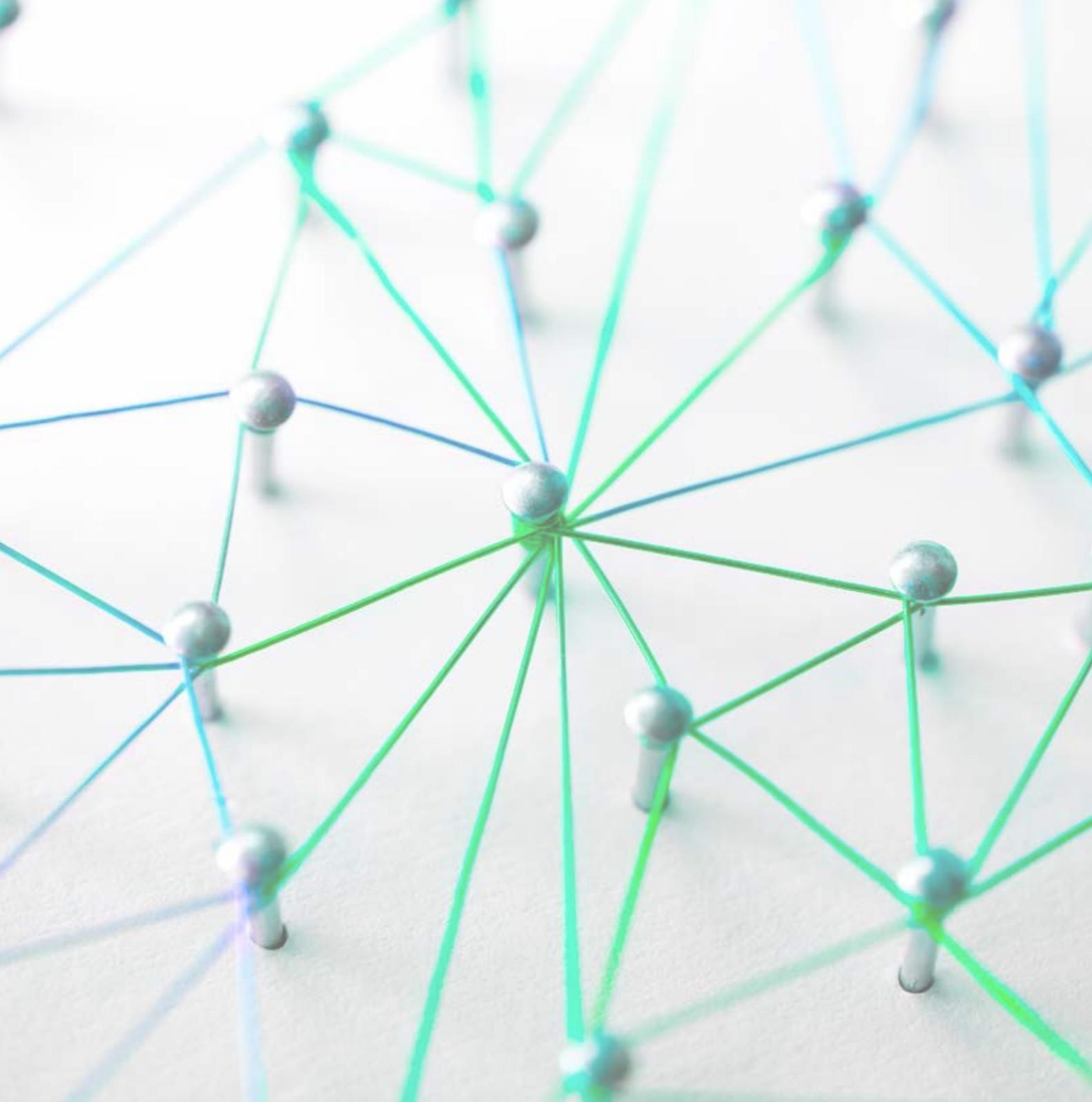
- Teamleiter, Gruppenleiter, Filialleiter, Bereichs- & Abteilungsleiter, die sich persönlich, methodisch und strategisch weiterentwickeln wollen, um eine agile, digitale und zukunftsorientierte Kultur im Unternehmen zu etablieren
- Geschäftsführer & Inhaber, die ihr Unternehmen wettbewerbsfähig in die Zukunft führen und ein aktives Leadership-Verständnis leben möchten
- New Leadership Talents, die sich auf die Rolle als Führungskraft vorbereiten, um einen aktiven Leadership-Stil sowie ihr persönliches, zukunftsorientiertes Führungsverständnis zu vertiefen

NUTZEN LEADER



- Sie erhalten eine Leadership-Ausbildung, die den aktuellen Anforderungen und Herausforderungen an einen Leader optimal entspricht und auf die Zukunft des New Leaderships vorbereitet.
- Sie können eine neue aktive Leadership-Kultur in Ihrem Unternehmen fördern, etablieren und ausbauen.
- Ihr unternehmerisches Denken und Handeln, auch in Zeiten von Transformation, wird durch eine große, digitale und auch agile Toolbox gefördert und erweitert.
- Sie verfügen über ausgezeichnete persönliche, soziale, fachliche und methodische Kompetenzen.
- Sie können zukunftsfähige Strategien mit Ihrem Team gemeinsam entwickeln und diese motivierend und zielorientiert durch Kollaboration mit einem Experten zur Umsetzung bringen.

Den detaillierten Lehrgangsfolder finden Sie auf www.newview.at
oder bestellen diesen bei eva-maria.kraus@newview.at



ZIELGRUPPE EXPERTEN



- Experten, welche durch Lern- & Entwicklungsangebote ihre Expertenkarriere weiter vorantreiben möchten
- Fachkräfte, die häufig Inhalte an Gruppen vermitteln
- HR-Spezialisten, die in Kollaboration mit Führungskräften in ihrem Unternehmen Projekte zur Realisierung bringen möchten und ihr Know-how direkt anwenden und weitergeben wollen
- Mütter, die derzeit keine klassische Führungsrolle übernehmen können, jedoch als Experten und Wissensvermittler aktiv im Unternehmen ihre Expertise einspielen können
- 50+ Mitarbeiter, die ihren großen Erfahrungsschatz sowie ihr Transformationswissen an die jüngere Generation weitergeben können

NUTZEN EXPERTEN



- Sie können zielführende, transferwirksame Trainingskonzepte erstellen und üben dies an einem realen Innovationsprojekt in Zusammenarbeit mit einem Leader.
- Ihre methodische, persönliche und didaktische Kompetenz als Wissensvermittler wird vertieft bzw. erweitert.
- Sie können sich aktiv in die Zukunftsausrichtung Ihres Unternehmens einbringen.
- Ihre Rolle als Experte bekommt eine neue, aktive Dimension.
- Sie etablieren gemeinsam mit den Leadern im Unternehmen eine neue, moderne, digitale und positive Lernkultur.

NUTZEN BEIDER ZIELGRUPPEN

- Sie reflektieren Ihre persönlichen Stärken und können diese optimal einsetzen, um sich und andere Menschen in der Arbeitswelt zu begleiten.
- Sie leben Kollaboration, indem Sie Innovationsprojekte gemeinsam entwickeln und erfolgreiche Umsetzungsmaßnahmen aufsetzen, die durch den Einsatz der 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit wirklich tragfähig sind.
- Silodenken und Hierarchien werden reduziert und es kommt zur tatsächlichen Vernetzung im Unternehmen.
- Working out loud-Circles werden in Ihrem Unternehmen zukünftig Innovationen vorantreiben und weitere Vernetzung der Mitarbeiter unterschiedlichster Abteilungen fördern.

TRAIN THE FAMILY

Proaktiver Wiedereinstieg

MAMA-CANVAS MODELL
DISG®
ZIELDEFINITION
WISSENSCHAFTLICHE ERKENNTNISSE
PRÄVENTION VON ALTERSARMUT
SIMULATIONSTRAINING INTERLAB
VEREINBARKEIT FAMILIE & BERUF
TRANSFERWIRKSAMKEIT

 **GOLD-PREISTRÄGER 2018/2019**
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

 **SONDERPREIS 2018/2019**
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

NEWVIEW FAMILY DEN BERUFLICHEN WIEDEREINSTIEG PROAKTIV GESTALTEN

- *Eine Mitarbeiterin steht kurz vor dem beruflichen Wiedereinstieg?*
- *Sie fürchten eine Dysbalance zwischen Karriere und Familie?*
- *Sie wollen eine gute Kraft gerne langfristig an Ihr Unternehmen binden?*

ZIELGRUPPE

- Dieses Seminar richtet sich speziell an Mütter und Väter, die nach ihrer Karenzzeit wieder in ihren Beruf zurück wollen.
- Genauso ist es hervorragend geeignet, wenn nach den ersten Wochen bzw. Monaten zurück im Beruf eine Dysbalance empfunden wird.



NUTZEN



- Selbst über sich und die eigenen Stärken reflektieren
- Wissenschaftliche Erkenntnisse darüber nutzen, welche Fähigkeiten Mütter besitzen, die auch Manager mitbringen sollten
- Ihre Zeit-Ressourcen neu überdenken und strukturieren
- Ruhephasen aktiv und positiv nutzen
- Ihre Werte hinterfragen – denn eine Verschiebung der Werte nach der Geburt erfolgt oft unbewusst
- Über die finanzielle Veränderung nach der Karenz nachdenken – Stichwort: Kosten Kinderbetreuung vs. Beruf
- Eine klare Zielformulierung erarbeiten



Mama Canvas

Mütter können durch das Seminar
„NEWVIEW MUM – Mama Canvas“

- selbst über sich und ihre Stärken reflektieren
- wissenschaftliche Erkenntnisse nutzen, um zu reflektieren, welche Management-Fähigkeiten Mütter besitzen
- ihre Zeit-Ressourcen neu überdenken und strukturieren
- Ruhephasen aktiv und positiv nutzen
- ihre Werte hinterfragen (Verschiebung der Werte nach der Geburt erfolgt oft unbewusst)
- ihre Motivatoren sowie Antreiber definieren und Maßnahmen zur Reduktion dieser Antreiber finden
- eine klare Zielformulierung erarbeiten
- über die finanzielle Veränderung nach der Karenz nachdenken – Stichwort: Kosten Kinderbetreuung vs. Einkommen
- unvorhersehbare Situationen mitbedenken, wenn sie in den Beruf zurückkehren
- Schlüssel-Partnerschaften definieren (Partner, Großeltern, Babysitter, berufliche Kontakte ...)
- Schlüssel-Ressourcen benennen und Schlüssel-Aktivitäten ableiten („Was muss ich wie und wann tun?“)

Das Seminar **„NEWVIEW MUM – Mama Canvas“** wurde am 12. September 2018 mit dem Europäischen Preis für Training, Beratung und Coaching in Gold ausgezeichnet.

Weiters erhielt Eva-Maria Kraus als einzige Finalistin einen Sonderpreis für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz des Themas.

Den detaillierten Lehrgangsfolder finden Sie auf www.newview.at
 oder bestellen diesen bei eva-maria.kraus@newview.at



BDVT **SONDERPREIS** 2018/2019
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

BDVT **GOLD-PREISTRÄGER** 2018/2019
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

»NEWVIEW MUM – Mama Canvas« – ausgezeichnet mit dem Europäischen Preis für Training, Coaching & Beratung 2018/2019 in Gold sowie dem Sonderpreis für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz« – unterstützt mit modernsten Trainingsmethoden wie z. B. DISG, Micro-Learning/Simulationstraining Kommunikation.



* Das Mama-Canvas basiert auf dem Business Model Canvas (dt. Geschäftsmodell-Leinwand) – eine Visualisierungstechnik, um die wesentlichen Geschäftsbe-
reiche und deren Auswirkungen zu erarbeiten. Vor allem im Bereich Start-up und Innovationsunternehmen ersetzt es oft bereits den klassischen Businessplan.



TOOLS UND METHODEN, MIT DENEN NEWVIEW ARBEITET



NEWVIEW TRANSFERDESIGN STELLHEBEL FÜR MEHR WIRKSAMKEIT

Die 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit® von Dr. Ina Weinbauer-Heidel sind die Quintessenz aus der Transferforschung für die HR-Praxis.

Wissenschaftlich gesprochen, sind es die signifikanten und beeinflussbaren Determinanten des Transfererfolgs. Praktisch formuliert, sind es die Hebel, mit denen die Wirksamkeit von Trainings gesteuert werden kann.

Die 12 Stellhebel nutzt **NEWVIEW** in der Konzeption von Seminaren, Programmen und Lehrgängen und bildet so die Basis für ein systematisches und anschlussfähiges Transfermanagement.

Mit dem 12 Stellhebel Transfer-Insider-KIT ist jederzeit eine persönliche, digitale Lernbegleitung mit **NEWVIEW** möglich. (ab 3 Personen)



TEILNEHMENDE

01. TRANSFORMOTIVATION
02. SELBSTWIRKSAMKEITÜBERZEUGUNG
03. TRANSFERVOLITION

TRAININGSDESIGN

04. ERWARTUNGSKLARHEIT
05. INHALTSRELEVANZ
06. AKTIVES ÜBEN IM TRAINING
07. TRANSFERPLANUNG

ORGANISATION

08. ANWENDUNGSMÖGLICHKEIT
09. PERSÖNLICHE TRANSFERKAPAZITÄT
10. UNTERSTÜTZUNG DURCH VORGESETZTE
11. UNTERSTÜTZUNG DURCH PEERS
12. TRANSFERERWARTUNG IM UNTERNEHMEN

Nähere Informationen auf www.transferwirksamkeit.com

VERHALTENSPROFIL DISG®

Seit mehr als 40 Jahren besteht die Marke DiSG®. Ziel von DiSG® ist es, Unternehmen bei der Beantwortung der wesentlichen Fragen moderner Unternehmensführung mit modernsten Tools zu unterstützen: die richtigen Personen am richtigen Platz, Potenziale erkennen, Personalentwicklung, Training + Coaching, Management, Service, Verkauf, Team.

DiSG® ist eines der weltweit meistgenutzten Werkzeuge für Trainings, Coachings und HR-Arbeit.

Die DiSG® Tools wurden inzwischen von mehr als 50 Millionen Menschen genutzt, um die Produktivität in der Arbeit, Teamarbeit und Kommunikation mit Kunden und Kollegen zu verbessern.

Viele Faktoren sind für den Erfolg eines Unternehmens relevant. Ein wesentlicher Faktor ist es, mit anderen Menschen erfolgreiche und nützliche Beziehungen aufbauen zu können.

DISG®: WORKPLACE

DiSG® Workplace ermöglicht mit seinem neuen adaptiven Testverfahren eine interaktive Selbsteinschätzung.

DiSG® Workplace setzt folgende Schwerpunkte:

- den eigenen DiSG®-Stil kennen lernen
- andere Stile verstehen
- wertvollere Beziehungen aufbauen
- Menschen verstehen
- Kunden verstehen und Sales-Argumentarien darauf abstimmen



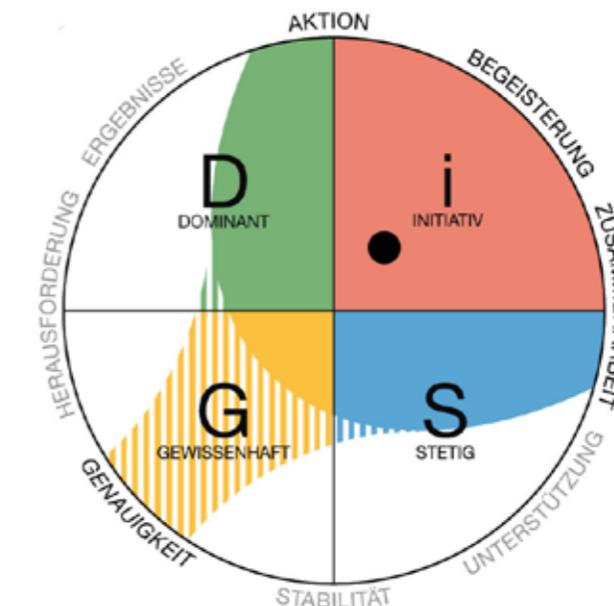
DISG®: „WORK OF LEADERS“

Mit 6 Jahren Forschung, Entwicklung und der Beteiligung von 300 Fachleuten, tausenden Führungspersonen sowie 150 Unternehmen basiert „**Work of Leaders**“ auf einer der größten Metastudien zum Thema Führung, die es je gab.

„**Work of Leaders**“ ist ein einfach anwendbares Konzept, das anschaulich die Komplexität der modernen Führung beschreibt. Es konzentriert sich dabei auf drei Säulen: **Vision, Ausrichtung und Durchführung.**

Ihre Vorteile:

- „**Work of Leaders**“ liefert Anregungen zum Thema Führung, egal ob es um eine Gruppe oder ein Unternehmen geht.
- „**Work of Leaders**“ liefert Konzepte, die für Führungskräfte aller Ebenen angewandt werden können.
- Tipps und Strategien für eine effektivere Führung.





DAS HBDI® POTENZIALANALYSE UND PERSÖNLICHKEITSPROFIL

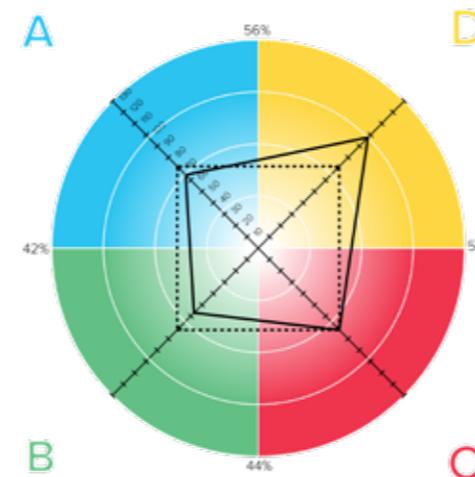
Mit der HBDI®-Potenzialanalyse gewinnen Mitarbeiter und Teams Selbsterkenntnisse und neue Perspektiven, die Einstellungen verändern, Synergien im Team fördern und zum Unternehmenserfolg beitragen.

Die Analyse ihrer Denkstilpräferenzen und deren Wirkungen eröffnet Mitarbeitern und Teams Einblicke in Talente und Potenziale. Die Analyse wertet nicht, es gibt keine guten oder schlechten Profile.

Das Resultat sind verbesserte Teamkommunikation, Prozessoptimierung und verbesserte Zusammenarbeit innerhalb von Teams wie auch zwischen Teams. Die HBDI®-Potenzialanalyse basiert auf dem Whole Brain® Thinking-Modell

Unsere Tools helfen Führungskräften und Mitarbeitern, das Unternehmen produktiver, kreativer und erfolgreicher zu machen:

- Förderung von Mitarbeitern und Einsatz entsprechend ihrer Potenziale
- Zusammenstellung und Entwicklung leistungsstarker Teams
- Verbesserung von Teamwork und Kommunikation im Team
- Den Potenzialen entsprechende Aufgabenverteilung
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Kreativität und Innovationen im Unternehmen steigern und daraus folgend neue Strategien entwickeln
- Strategien für einen verbesserten Kundenservice mit dem Whole Brain® Thinking-Konzept entwickeln
- Marketing- und Vertriebsaktivitäten besser auf die Denkstile der Kunden ausrichten
- Probleme bei Produkten oder in Marktsegmenten mit dem Whole Brain® Thinking-Modell wirkungsvoller angehen
- Mergers & Acquisitions reibungsarm managen



PLANSPIEL: „FÜHRUNG IM ALLTAG“

Mit diesem Planspiel werden angehende sowie erfahrene Führungskräfte für den Praxisalltag sensibilisiert und so in die Lage versetzt, sich auch in schwierigen Situationen kompetent zu verhalten.

Führungskräften fällt es oft leichter, sich diesem hochsensiblen Thema auf spielerischer Ebene zu nähern.

Die in der Praxis bestehenden Komplexitäten werden im Planspiel vereinfacht und doch realistisch dargestellt. Das Planspiel ist dabei unabhängig von dem vom Unternehmen bevorzugten Führungsstil, unternehmensspezifische Anpassungen und Theorieinputs können gerne vorgenommen werden.



Vorteile von Planspielen:

- positive Führungsrichtlinien entwickeln
- Mitarbeiterführung verbessern
- Personalplanung einüben
- Abbildung der Führungsrealität kennen lernen und die Erfahrungen daraus nutzen
- mit außerplanmäßigen Veränderungen und Einflüssen umgehen können
- unternehmerische und soziale Kompetenzen erhöhen
- einen Blick für die Sichtweise anderer Führungskräfte erhalten
- Schnittstellen zwischen verschiedenen Führungsebenen optimieren
- den Informationsfluss zwischen allen Beteiligten verbessern

Spieldauer: 2 Tage

Anzahl der Teilnehmer: bis zu 16 Personen

▶▶▶ **SCHIRRMACHERGROUP**





COMPUTERGESTÜTZTE SIMULATIONEN UND SERIOUS GAMES

SIMULATIONSTRAINING: „INTERPERSONAL SKILLS LAB“

„Interpersonal Skills LAB“ wurde für die Lufthansa Group entwickelt, da Piloten und ihre Teams in schwierigen Situationen ganz klare Entscheidungen treffen müssen, optimale Kommunikation Leben rettet und unter Zeit- und Verantwortungsdruck bestmögliche Ergebnisse erzielt werden müssen.

Stellen Sie sich einen Kapitän auf einem Schiff vor. Er hat eine klare Aufgabe: Er soll Schiff, Besatzung und Passagiere unversehrt von A nach B dirigieren.

Bei klarer Sicht erfolgen klare Kommandos an die Besatzung – alle funktionieren. Bei Sturm und Nebel treten jedoch Störungen in der Kommunikation auf. Schnelle Entscheidungen müssen getroffen werden, um das Schiff sicher in den Hafen zu bringen.

Mit diesem Bild geht es dem Kapitän auf hoher See ähnlich wie Führungskräften. Auch diese müssen oft agieren und entscheiden, um die Performance auf hohem Niveau zu halten. In schwierigen Situationen richtig entscheiden, komplexe Situationen erfassen und das Ziel stets vor Augen behalten: Genau diese Skills können im Simulationstraining „Interpersonal Skills LAB“ durch das Erleben und die direkte Veränderung sowie die Kompetenzentwicklung gefördert werden.

Aus neurowissenschaftlicher Sicht lernen wir am besten in emotionsgeladenen Situationen. Im Simulationstraining werden Emotionen erzeugt – durch den Wettbewerbscharakter, das Wecken des Spieltriebs und auch durch Spaß und Neugier.

Erfahrungslernen und „selbst tun“ führen bekanntermaßen zum effektivsten Lernen mit einer Behaltensquote von bis zu 90 Prozent (vgl. Hattie 2015).

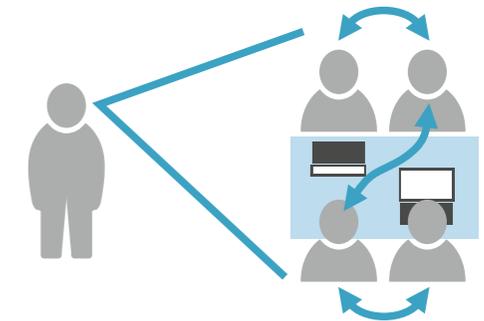
Vorteile von Simulationstrainings:

- Realtime-Feedback
- Konsequenz wird unmittelbar erlebt
- Visualisierung von erfolgsrelevanten Zusammenhängen & Wechselwirkungen
- Learning by doing, aber ohne „reale Konsequenzen“
- Veränderung wird sofort erlebbar
- die Teilnehmer lernen effektiver/nachhaltiger
- Entwicklung eines besseren innerorganisatorischen Prozesses

Themen, die mit „Interpersonal Skills LAB“ bearbeitet werden können:

- Führung & Strukturierung der Teamarbeit
- Führung in verhaltenssensiblen Situationen
- Umgang mit Fehlern
- Kommunikation – Teamwork
- eigene Muster in der Kommunikation werden hinterfragt
- agile Arbeitsprozesse werden spürbar, da sie erlebbar werden
- Stress- & Workload-Management
- Kommunikation & Kooperation

Für ein unverbindliches Kennenlernen und das Erleben des Tools kontaktieren Sie uns bitte – wir wissen, dass das Ausprobieren das Simulationstraining greifbarer macht...



INTERLAB  SIMULATIONSTRAINING

ROLLENMODELL FORT FANTASTIC

Fort Fantastic ist bewusst einfach und realitätsnah strukturiert und konzipiert.



Management



Gesamtverantwortung



FORT FANTASTIC

Fort Fantastic ist eine kollaborative Management-Simulation, bei der mehrere Teams in Konkurrenz zueinander eigenverantwortlich einen Freizeitpark operativ steuern.

Begleitet werden die Teilnehmer dabei von einem Trainer, der aber eher eine beratende Position einnimmt. Der eigentliche Lernprozess findet durch eigenes Erleben statt.

Da dieses Planspiel mit digitalen, sowie haptischen Elementen arbeitet und auch körperliche Bewegung verlangt, kann es als eine Präsenzveranstaltung mit sechs bis 72 Teilnehmern stattfinden.

Die Teilnehmer erfahren Arbeitsteilung, Know-How-Transfer, Informationsasymmetrie, hierarchische Organisation, Kommunikationshemmnisse, Stressverhalten von sich selbst und anderen. Sie erleben Teamkonflikte, Widerstand gegen Veränderung und Fehlverhalten. Dadurch werden Soft Skills, Gruppendynamik, Kollaboration und Change-Management trainiert.

Prozess- und Schnittstellenmanagement, Kommunikationsdesign und Leadership gehören ebenfalls zu den Lerngebieten. Das Besondere dabei: Der Trainer kann entscheiden, welche Elemente er in die Simulation einfließen lässt.

Da Lerninhalte, Herausforderung und der Schwierigkeitsgrad somit individuell anpassbar sind, eignet sich **Fort Fantastic** hervorragend für unterschiedlichste Zielgruppen.



NEWVIEW

personality development & training
eva-maria kraus & team

www.newview.at

**ICH FREUE MICH DARAUF,
SIE PERSÖNLICH KENNEN ZU LERNEN**

EVA-MARIA KRAUS

Trainerin & Coach | Inhaberin NEWVIEW

 Eva-Maria Kraus

 +43 (0)699 10 30 5678

 Furtwänglerplatz 44A, 1130 Wien

 Eva-Maria.Kraus@newview.at

