



**NEWVIEW**

*personality development & training*  
*eva-maria kraus & team*

---

# TRAIN THE LEADER

---

#sogekthybrid

# HYBRID FÜHREN. HERAUSFORDERUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

## BUSINESS NEEDS

- Etablierung einer modernen, stärkenfokussierten und aktiven Führungskultur im Veränderungsprozess der zukünftigen Arbeitswelt
- Aktive Fähigkeiten und Fertigkeiten für das hybride Führen sowie die Sensibilisierung für die jeweilige Arbeitsform (analog, virtuell, hybrid)
- Perspektivenwechsel durch Austausch mit anderen Führungskräften und Erleben unterschiedlicher hybrider Settings
- Psychologisches Führungsmanagement
- Kollaboration wird ermöglicht sowie von- und miteinander Lernen gefördert
- Transfer in den Unternehmensalltag und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur für die hybride Arbeitsweise

## RAHMENBEDINGUNGEN/ SETTINGS

- Kurze 3x3 Stunden Live-Online-Workshops
- Verschiedene Gruppen-Settings um analoges, virtuelles und hybrides Arbeiten zu erleben
- Live-Online-Workshops
- Vernetzung analoger und digitaler Welt durch die Lernmedien (analoger Tischkalender und digitale Lernplattform)
- Wissensvertiefung & -Erweiterung auf der Lernplattform
- Gruppe bis max. 10 Personen
- Erarbeitung und Reflexion von Themen in Break-Out Sessions
- Mini-Step Transfer nach jedem Modul in den Arbeitsalltag
- TransferTime: 5 Personen, 5 Wochen, 1 h pro Woche strukturiertes, eigenverantwortliches und selbstorganisiertes Arbeiten am individuellen Umsetzungsziel

# HYBRID FÜHREN. HERAUSFORDERUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

## ERFOLGSKRITISCHES VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ

- Umsetzung einer modernen, wertschätzenden und stärkenfokussierten Führungsarbeit im Alltag
- Persönliche Weiterentwicklung wird erlebt und in praktische sowie aktive Umsetzung gebracht
- Teilnehmende nutzen neueste Methoden aus den Bereichen hybride Führung, agiles Mindset, uvm.
- Individuelle Führungsarbeit
- Integration und Iteration von hybriden Arbeitsweisen im Unternehmen/Team
- Kenntnisse und Möglichkeiten der Umsetzung in den Bereichen: Schaffung vertikale und horizontale Kommunikation, Erarbeitung und/oder Beibehaltung von Teamspirit, souveräne Moderationen im virtuellen Raum, Meetingkultur und Arbeitsroutinen mit dem Team etablieren, Führung über mehrere Standorte/Länder

## MONITORING UND MESSUNG DES ERFOLGS

- Persönliche Transfervernetzung in den Berufsalltag (TransferTime und Ergebnisse)
- Erarbeitung einer gesamtheitlichen Leitlinie zur Gestaltung der neuen, zukünftigen Arbeitsweise
- Wunsch nach Einbindung in Erarbeitungsprozesse der hybriden Unternehmenskultur
- Einbindung des Wissens und der Erfahrungen aus den Workshops und Settings in den Unternehmensalltag
- Monitoring der aktiven Nutzung der Lernplattform



# GESAMTÜBERBLICK. LERNREISE

#sogehybrid



## 1 WOCHE VORHER

Willkommen E-Mail inkl. Link für Lernplattform. Vorbereitungsarbeiten für die Teilnehmenden auf der Lernplattform.



## 2 TAGE VORHER

E-Mail mit Handout zu Live-Online Workshops inkl. Erinnerung an Vorbereitungsarbeiten auf Lernplattform.



## 1. LIVE-ONLINE-WORKSHOP

Setting 1 (Trainerin vor Ort, Teilgruppe vor Ort, Teilgruppe virtuell verteilt zugeschaltet).  
*Definition eines Mini-Umsetzungs-Step aus dem Workshop*



## ANALOGER TISCHKALENDER

Teilnehmende erhalten analogen Tischkalender, Lernplattform mit Lernhacks wird freigeschaltet.



## REFLEXION HR IM UNTERNEHMEN

- Erfahrungen mit unterschiedlichen Arbeitssettings
- Planung Inhalte Workshop „Hybride Unternehmenskultur“
- TransferTime



## 3. LIVE-ONLINE-WORKSHOP

Setting 3 (alle inkl. Trainerin virtuell verteilt anwesend)  
*Check-In TransferTime in 2 Gruppen*



## KLEINE SCHUBSER-E-MAIL

Kleiner Anstoß „Heute schon was gelernt? Hol Dir auf blink.it Wissen!“



## 2. LIVE-ONLINE-WORKSHOP

Setting 2 (Trainerin virtuell, andere Teilgruppe vor Ort, andere Teilgruppe virtuell verteilt zugeschaltet).  
*Definition eines Mini-Umsetzungs-Step aus dem Workshop*



## TRANSFERTIME

5 Wochen - 5 Personen- 1 Stunde Meeting, um gemeinsam individuelle Ziele umzusetzen. Begleitet durch wöchentliche Handlungsvorschläge/Booklets und kleine Videos auf blink.it



## PRÄSENTATION UND HONORIERUNG DURCH GESCHÄFTSLEITUNG UND HR

Teilnehmende präsentieren ihre Ergebnisse aus der TransferTime.



## BLINK.IT TIME

Einmal im Monat bringt eine Person einen von #31 Lernhacks auf blink.it dem gesamten Team näher.



## WORKSHOP „HYBRIDE LERNKULTUR“ IM UNTERNEHMEN

Rahmenbedingungen einer optimalen Zusammenarbeit in der hybriden Arbeitswelt gemeinsam definieren. Unternehmenskultur als Basis für die zukünftigen Ausrichtung.

START

ZIEL

# INHALTLICHER DER ABLAUF WORKSHOPS

#sogekthybrid

## MODUL 1

- Basis hybride Zukunft
- Spannungsfeld agile und klassische Führung
- Arbeitsformen der hybriden Arbeit
- Mitarbeitende im stetigen Wandel
- Fähigkeiten und Rollen eines Leaders
- Reflexionsübungen

 Dauer: 3 h



## MODUL 2

- Erfolgsfaktoren hybrider Zusammenarbeit
- Wege und Strukturen zur hybriden Arbeitsweise
- Onboarding im hybriden Team
- Arbeitsroutinen entwickeln
- Hybride Meetingkultur
- Herausforderungen der hybriden Teamführung 1
- 5 Erfolgsfaktoren der hybriden Zusammenarbeit

 Dauer: 3 h




## MODUL 3

- Herausforderungen der hybriden Teamführung 2
- Teamspirit schaffen
- Moderation im hybriden Raum
- Vernetzungsformate für hierarchieübergreifenden Wissenstransfer
- Gesunde Führung
- Rolle der hybriden Führungskraft
- Potenzial- & Stärkenkreis
- Selbstmanagement

 Dauer: 3 h

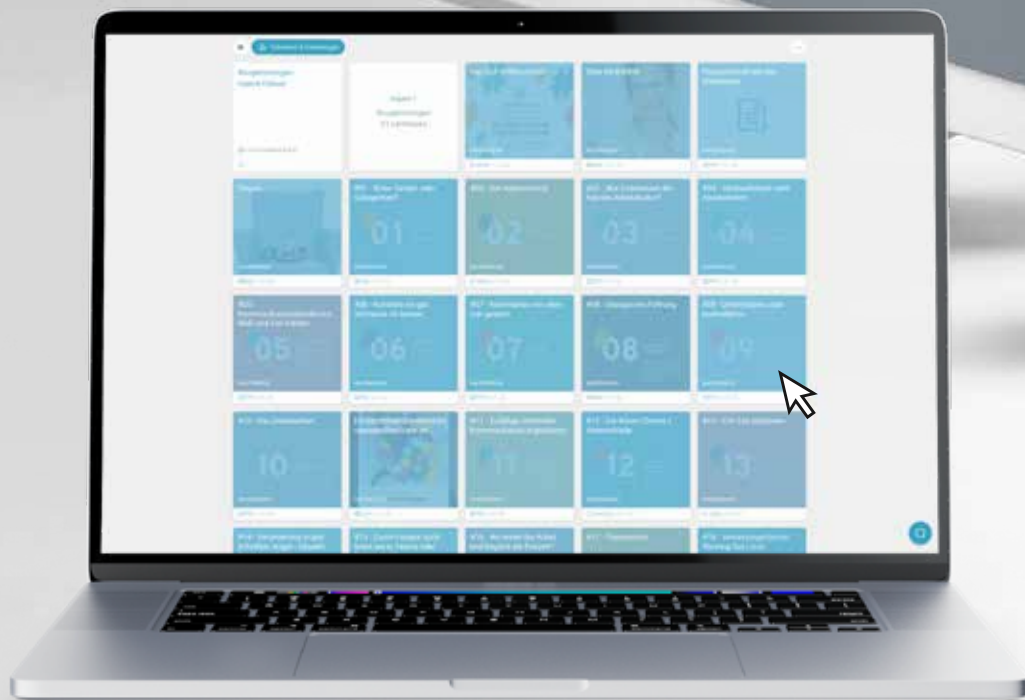


 Live-Online-Training

\*In der TransferTime arbeiten Sie 5 Woche mit 5 Personen eine Stunde pro Woche an ihrem individuellen Umsetzungsziel. Hierbei werden Sie mit wöchentlichen Handouts unterstützt, die Ihnen Ideen für die jeweilige Wochenstunde geben.

Nach den 3x3 Stunden Workshops beginnt auf freiwilliger Basis die 5-wöchige TransferTime\*

# TRANSFERKALENDER MIT #31 LERNHACKS IN VERLINKUNG ZUR LERNPLATTFORM BLINK.IT





# TRANSFERTIME IN VERLINKUNG ZUR LERNPLATTFORM BLINK.IT

## FÜNF PERSONEN, FÜNF WOCHEN, FÜNF ZIELE DAS IST DAS KONZEPT DES UMSETZUNGSFORMATS TRANSFERTIME.

Nach einem ersten Check-In, in dem die Teilnehmenden sich kennenlernen, feste Termine für die nächsten Wochen vereinbaren und über die Rahmenbedingungen sprechen, geht es bereits los.

Jedes Crew-Mitglied bringt sein individuelles Lern- oder Weiterentwicklungsziel mit, dem er innerhalb der fünf gemeinsamen Wochen nachgehen möchte.

Begleitet von hochwertig gestalteten Broschüren mit Tipps, Übungen und Umsetzungsempfehlungen, gehen sie gemeinsam Woche für Woche einen weiteren Schritt Richtung Ziel.



# IHRE VORTEILE IN DER ZUSAMMENARBEIT MIT NEWVIEW

- + **NEWVIEW** bietet Ihnen eine individuelle und persönliche Konzeption und Betreuung durch Eva-Maria Kraus.
- + Diese **NEWVIEW**-Konzeption ist auf die neuesten Erkenntnisse der Lernforschung ausgerichtet und am aktuellsten Stand der Trainings- und Methodenanforderungen am derzeitigen Markt.
- + Unsere Konzeption vernetzt die analoge und digitale, die alte und die neue Welt, um hybrides Arbeiten spürbar und erlebbar zu machen.
- + Wir gestalten transferwirksame und nachhaltige Lernreisen.
- + Jede **NEWVIEW**-Weiterbildung hat das Ziel, zu bewegen, eine neue Sicht auf die Dinge zu zeigen und zu motivieren, über sich selbst hinauszuwachsen. Hierbei steht die Wertschätzung und das Vertrauen in die Fähigkeiten des Menschen im Mittelpunkt des Tuns.

Nähere Informationen zu den einzelnen Trainingstools finden Sie unter: [www.newview.at](http://www.newview.at)



# EVA-MARIA KRAUS

Inhaberin **NEWVIEW** in Wien

Trainerin / Konzeptionistin / Transfer-Designerin



**NEWVIEW**

*personality development & training  
eva-maria kraus & team*

## QUALIFIKATIONEN

- Zertifizierte Fachtrainerin für Erwachsenenbildung
- Nach ISO-Normen zertifizierte Fachreferentin, Prüferin und Ausbilderin für die Ausbildungen „Train the Trainer“ & „Train the Leader“
- Nach ISO-Normen zertifiziertes Ausbildungsinstitut für die Lehrgänge „FachtrainerIn“ und „Operative Führungskraft“
- Zertifizierte Transfer-Designerin
- Zertifizierte DiSG Trainerin & HBDI Trainerin
- Zertifizierte Planspieltrainerin (Führung, Burnout Prävention und InterLAB)
- Dipl.-zertifizierte Mentaltrainerin
- Dipl.-zertifizierter Business Coach
- Dipl.-zertifizierte Marktkommunikationsfachfrau
- Zertifizierte Blended-Learning und Live-Online Trainerin
- Trainingssprachen: deutsch und englisch

**Gewinnerin 2019/2020 Europäischer Trainerpreis mit dem Lehrgang „Train the GameChanger“**

**Gold Preisträgerin Europäischer Trainerpreis 2018/2019**

**Sonderpreis 2018/2019 für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz des Themas**

**Vorstand der Vereinigung Business Trainer/innen Österreich**



# EVA-MARIA KRAUS

## Inhaberin NEWVIEW in Wien

Trainerin / Konzeptionistin / Transfer-Designerin



**NEWVIEW**

*personality development & training  
eva-maria kraus & team*

## WERDEGANG

Eva-Maria Kraus ist seit 2005 selbständige Wirtschaftstrainerin und gründete Ende 2017 das Unternehmen **NEWVIEW** mit Sitz in Wien. Als Sparringspartnerin und Konzeptionistin bringt sie das Neue und Theoretische in die praktische Umsetzung. Mit ihrer Expertise als Transferdesignerin entwickelt sich das Erlernete zu echtem Können, das seine ganze Kraft fokussiert in die Wirkung bringt.

Eva-Maria Kraus war in Österreichs führenden Werbeagenturen Etat-Direktorin und Kundenberaterin. Danach arbeitete sie viele Jahre bei Österreichs führendem Kommunikationsanbieter A1 Telekom Austria AG als Trainerin mit den Schwerpunkten Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung, Train the Trainer sowie als Projektleiterin für Personalentwicklungsmaßnahmen.

Seit Mai 2018 ist sie im Vorstand der Vereinigung Business Trainer/innen Österreich.

Frau Kraus ist Preisträgerin des Europäischen Preises für Training, Beratung & Coaching 2018/2019 und erhielt den Sonderpreis für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz ihres Themas. Auch den Europäischen Trainingspreis 2019/2020 erhielt Eva-Maria Kraus für ihrem Lehrgang „Train the GameChanger“.

**Gewinnerin 2019/2020 Europäischer Trainerpreis mit dem Lehrgang „Train the GameChanger“**

**Gold Preisträgerin Europäischer Trainerpreis 2018/2019**

**Sonderpreis 2018/2019 für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz des Themas**

**Vorstand der Vereinigung Business Trainer/innen Österreich**





# NEWVIEW

*personality development & training*  
*eva-maria kraus & team*

[www.newview.at](http://www.newview.at)

